

NECソリューションイノベータ 会社紹介資料

—
NEC SOLUTION INNOVATORS
COMPANY PROFILE

2024.02

※こちらの資料は2024年度版です。
2025年4月より一部改訂予定となります。



INDEX

01 3分で分かるNECソリューションイノベータ

02 事業について

03 キャリア・教育制度

04 福利厚生・働き方

05 入社に向けて

CONTENT

01

02 事業について

03 キャリア・教育制度

04 福利厚生・働き方

05 入社に向けて

Understand in 3 minutes
NEC Solution Innovators

3分で分かる NECソリューションイノベータ

NECソリューションイノベータの5つの強み

システム実装力を活かして、事業課題や社会課題を解決する。

NECソリューション
イノベータの強み

01

大規模システム構築・
運用力

プロジェクトマネジメント、システム開発、運用保守まで一気通貫でリード。

02

幅広い業種・
業務ノウハウ

官公庁・自治体や各種インフラや、幅広い業種や業務のノウハウがある。

03

高い技術デザイン力

目的によって最新デジタル技術の最適な組み合わせをデザイン。

04

高いデリバリ力

全国約40拠点に、システムエンジニアやソフトウェア技術者が在籍。

05

国内トップクラスの
システムエンジニア数

システムエンジニア、ソフトウェア技術者が10,000人超在籍。

多岐にわたる社会的な課題 / 企業の事業課題

NECグループ パーパス



Orchestrating a brighter world

NECグループは、安全・安心・公平・効率という
社会価値を創造し、誰もが人間性を十分に発揮できる
持続可能な社会の実現を目指します。

2030ビジョン

テクノロジーとイノベーションで人と社会が輝く未来を創る

バリュークリエーションカンパニー

システムインテグレーターとして



バリュー・プロバイダとして



NECグループのHR方針

挑戦する人の、NEC。

NECは、最大の経営資源を「人」と位置づけてきました。
市場やお客様のみならず、
働く人から選ばれ続ける企業であるために、
人材一人ひとりへの多様な挑戦・成長機会の提供や
フェアな評価、挑戦する従業員がベストを
尽くせる環境や風土の変革を進めています。



キャリアパス

深めることも、広げることもできる。

自分の理想が、ここで見つかる。

NEC Growth Careers（通年社内キャリア・マッチング制度）などを活用し、これまでのキャリアを深めていくことも広げていくことも可能です。ここで自分の理想のキャリアを見つけてください。



多彩な募集ポジション

興味のある仕事・役割を

豊富な選択肢の中から選べる。

国内トップクラスのエンジニア数を誇る当社には、
それだけ仕事・役割の豊富な選択肢があるということです。

「公共系に関わりたい」

「大規模プロジェクトに挑戦したい」

「先進技術を深く学びたい」など

あなたの志向に合わせて、募集ポジションを選択ください。



働き方と福利厚生

働き方も福利厚生も、

自分に合ったスタイルが選べる。

「リモートワーク」と「オフィスワーク」、
「ハイブリッド型の働き方」をはじめとして
柔軟な働き方と充実した福利厚生により
多様なライフスタイルが実現できます。

柔軟な働き方



ハイブリッド型の
ワークスタイル



スーパー
フレックス制度
(コアタイムなし)

福利厚生の充実



ファミリー
フレンドリー休暇



カフェテリア
プラン



退職金
確定拠出年金



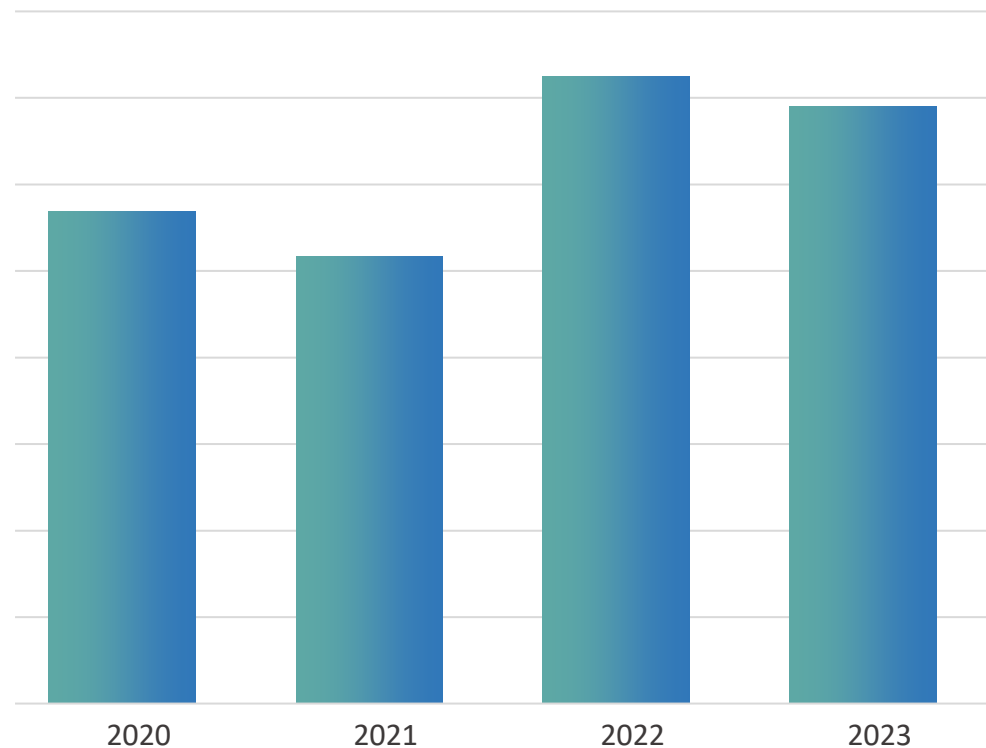
全社scrum
(全社イベント)

売上推移

売上高3200億円以上。

スケールの大きなビジネスを展開。

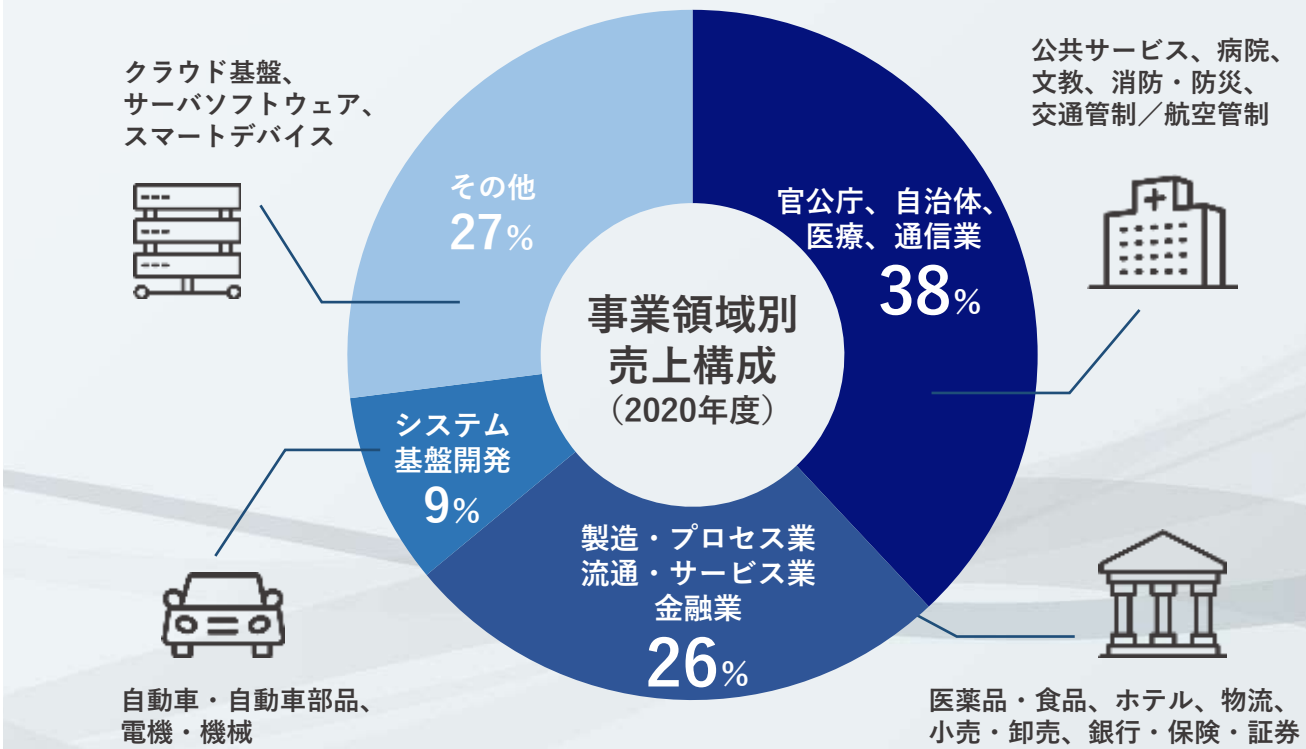
様々な強みが顧客や市場に評価され、
スケールの大きなビジネスを展開中。
それに伴い、採用活動に力を入れています。



会社概要・事業概要

社名	NECソリューションイノベータ株式会社 (NEC Solution Innovators, Ltd.)
設立	1975年9月9日 ※ 2014年4月1日 NECソリューションイノベータ発足
資本金	8,668百万円
本社所在地	東京都江東区新木場一丁目18番7号
代表者	代表取締役 執行役員社長 岩井 孝夫
従業員数	12,321名 (2023年3月31日 現在)
事業内容	システムインテグレーション事業 サービス事業 基盤ソフトウェア開発事業 機器販売
子会社	フォーネスライフ株式会社
海外連携拠点	NEC軟件（済南）有限公司 日電卓越軟件科技（北京）有限公司 NEC Vietnam Co., Ltd. NEC Corporation India Private Limited

官公庁、自治体系をメインに
幅広いお客様へサービスを提供



01 3分で分かる

CONTENT

02

03 キャリア・教育制度

04 福利厚生・働き方

05 入社に向けて

About the business

事業について



事業の全体像

専門性を持った4つの事業ライン

各事業ラインごとに、一人ひとりが専門性を持って活躍できる環境があります。

それにより個人が能力を最大限発揮し、市場・顧客に向けて社会に価値ある仕事を生むことができます。

業種・業務ノウハウ、技術力の提供

パブリック事業ライン

官公領域、公共領域、医療領域、スマートセーフティ、スマートシティ、キャリア領域を中心とした社会ソリューション事業

エンタープライズ事業ライン

リテール領域、製造、金融を中心とした、NECグループの民需プロフェッショナル部門

事業ライン横断でのサービスの提供

ソリューションサービス事業ライン

様々な業種の共通業務に対するSI事業を担い、アーキテクチャデザイン、実装・保守までを対応

テクノロジーサービス事業ライン

テクノロジー事業やソフトウェア開発事業、IT-LCM事業を担い、先端技術を中心とするソフトウェア、サービスを提供



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

パブリック事業ライン（事業領域）

社会生活基盤を、ICTで支える。

官公領域、公共領域、医療領域、社会インフラ領域を中心とした社会ソリューション事業を担い、社会生活基盤をICTで支えるパブリック事業を通して、安全・安心・公平・効率で持続可能な社会の実現に貢献しています。

官公庁

航空
都市インフラ

自治体

医療/
ヘルスケア

放送メディア

教育

消防/防災

通信キャリア





パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

パブリック事業ライン（強み・魅力）

日本全国の自治体のDX推進やシステムの標準化に取り組む。

01

自治体と連携し社会課題を解決

日本全国のさまざまな自治体と関わり、社会課題の解決に取り組んでいます。都道府県や政令指定都市から中小自治体まで幅広く課題に向き合っています。

02

自治体×デジタルの 豊富なノウハウ

当社の強みは、長年の業務で培ってきた知見とノウハウによって、自治体ごとの課題に気づき、最適なソリューションを開発・提供できることです。



パブリック



エンタープライズ



テクノロジーサービス



ソリューションサービス

パブリック事業ライン（プロジェクト例）

高度生体認証



**高精度な顔認証で
情報トラブルを防ぐ。**

生体認証（バイオメトリクス認証）の技術に応用し、官公庁にセキュリティソリューションを提供しています。

衛星システム開発・運用



**宇宙から位置をとらえ、
国家インフラへ。**

日本のほぼ真上を通る軌道を持つ衛星を使い、人やものの位置をとらえる地理空間情報システムの開発と運営をしています。

医療・ヘルスケア領域
の価値提供

**健康で自分らしく生きるための
ヘルスケアソリューションを提供。**

医療行為の先にあるより良い生活を目指し、予防、診断、治療、在宅支援など、生活シーンに応じたソリューションを提案します。



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

エンタープライズ事業ライン（事業領域）

民間企業の多種多様な課題を解決する。

NECグループの民需プロフェッショナル部門として、また、NECグループのグローバルビジネスを支えるICT部門として、社会やお客様とともにソリューションとイノベーションで新たな価値を創造、実現しています。

金融

製造業
(組立/プロセス)

建設・住宅業

車載組込

ホテル

トランス
ポート

リテール





パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

エンタープライズ事業ライン（強み・魅力）

日本を代表する企業とともに、暮らしに直結するプロジェクトを担当する。

01

日本を代表する 企業の中核システムを担う

日本を代表する企業の中核を担う、基幹システムを多く担当しています。お客様の課題を解決する最適なシステムを安心安全に提供します。

02

社会生活を支える 責任あるシステムを開発

当社で働く魅力は、責任ある仕事ができることです。ひとつの障害が社会生活に影響をあたえるような重要なシステムの開発に携わることができます。



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

エンタープライズ事業ライン（プロジェクト例）

オープンイノベーション

社会課題の解決の一助となる
ビジネスを創造する

地域や企業が直面している社会課題に向き合い、新しい市場を創り出す取り組みを行っています。

SAP/Salesforceを起点とした
DXの推進構想企画から実装/運用保守まで
の一貫した価値を提供

SAP/Salesforceとその周辺システムを含めたアプリケーションやデータ構造、アーキテクチャーに対して、最適なシステムを提案します。

金融システム開発

お金にまつわる工程を
トータルでサポート

金融機関のセキュリティ強度を上げ、お金を「扱う」「分析する」「運用する」といった場面に応じ、顧客の要望を実現します。



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

テクノロジーサービス事業ライン（事業領域）

事業ラインを横断して、

幅広い領域にプラットフォーム・デジタルサービスを提供。

クラウド、ビッグデータ、AI、セキュリティ、IoTといったNECグループのコアICT技術の分野。
そして、先進技術の開発・システムを支える基盤を構築する高度なプラットフォーム技術の両面から、
事業ラインを横断してNECグループの技術基盤を支えます。

テクノロジーサービス事業ライン

テクノロジーサービス

アナリティクス・セキュリティ・IoT・生体認証・映像分析

ソフトウェア開発

サーバ・ストレージ・クラウド・エンジニアリング等の各種SW開発

IT-LCMサービス

顧客事業のDX化をミッションとした高性能基盤の提案・SI・運用サポート全般



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

テクノロジーサービス事業ライン（強み・魅力）

DXを実現するテクノロジーの開発と提供を実現。

01

NECグループをリードする
先進技術の獲得と展開

先進技術を活用した事業やDXへの対応をリード専門者集団としてNECグループ全体の成長領域拡大に貢献します。

02

NECグループを支える
コア技術・ノウハウの継承と強化

高度なソフトウェア開発力やクラウド・オンプレ両システムへの対応力を有し、メーカー系としての技術・ノウハウが集約された世界を実感できます。



パブリック



エンタープライズ



テクノロジーサービス



ソリューションサービス

テクノロジーサービス事業ライン（プロジェクト例）

生成AIの活用



LLM（大規模言語モデル）による業務効率化

文書の自動生成や文章の要約、情報の収集・検索など、さまざまな業務に活用し、お客様の業務プロセスの効率化を実現します。

セキュリティ事業



デジタル社会のセキュリティ対策を強力にサポート

エンドポイントからクラウドまでシステムインテグレータの視点でお客様組織全体のセキュリティ強化を行っています。

クラウドネイティブPF構築



デジタル社会に対応した「変化に強い」PFを提供

Amazon Web Service、Microsoft Azure、Google Cloud Platformなどのクラウドサービスを最適に組み合わせた「クラウドネイティブPF」を提供しています。



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

ソリューションサービス事業ライン（事業領域）

業種共通的なアプリケーション領域／

プロダクト領域／インフラ領域へのSI機能を担う

アーキテクチャデザインから実装・保守までを高い技術力で対応。多種多様なお客様へのSIを通じ当該領域における専門性を高め、NECグループ全体のSI機能における専門性の醸成に貢献しています。

ソリューションサービス事業ライン

業種共通サービス

業種共通のパッケージ・ソリューションサービス

DX推進サービス

DX推進に向けた共通基盤ソリューションの提供

プラットフォームSIサービス

要件定義・設計・構築・保守サービス（クラウド基盤、オンプレインフラ、仮想化基盤、コンテナ基盤、ミドルウェア、ネットワーク）



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

ソリューションサービス事業ライン（強み・魅力）

全国どこからでも高度なSIサービスを顧客に提供。

01

多種多様なお客様の経営と 事業活動の高度化・効率化に貢献

優れたパッケージシステムと高い技術力・実装力が強みです。最新テクノロジーを取り入れたシステム導入に関わることができます。

02

高度な基盤技術と大規模プロジェクト マネジメントを経験

多種多様な業種・業態の社会性の高いシステムプラットフォームのSIに携わり、技術力やマネジメント力の向上を得ることができます。



パブリック

エンター
プライズテクノロジー
サービスソリューション
サービス

ソリューションサービス事業ライン（プロジェクト例）

システム・ソリューションの
提案・実装幅広い事業領域のお客様の
価値創造を実現

会計・人事給与システム、生産管理システム、課題解決型ソリューション、経営高度化/物流/文書管理ソリューションなど幅広く手掛けています。

官公庁様向け
大規模システム基盤構築中央官庁様向けのDXに向けた
オンプレシステム更改

既存のオンプレシステムをガバメントクラウドに移行するためのクラウドシステム基盤の設計・構築を行います。

民間事業者様向け
大規模システム基盤構築交通業様向けクラウド基盤の
展開事業

交通系ICカードシステム向けのプライベートクラウド基盤（物理環境＋仮想基盤環境）の設計・構築を行います。

01 3分で分かる

02 事業について

CONTENT

03

04 福利厚生・働き方

05 入社に向けて

About career / Education system

キャリア・教育制度

職種領域

経験や興味に応じて選択できる、多彩な活躍領域。

技術職、コーポレート職ともにたくさんの募集ポジションがあります。
経験や興味に応じて、活躍領域が選択できます。



システム
エンジニア

コンサルタント

ITアーキテクト

プロジェクト
リーダー

プロジェクト
マネージャー

研究職

etc.



事業開発

営業

マーケティング

人事総務

経理

経営企画

etc.

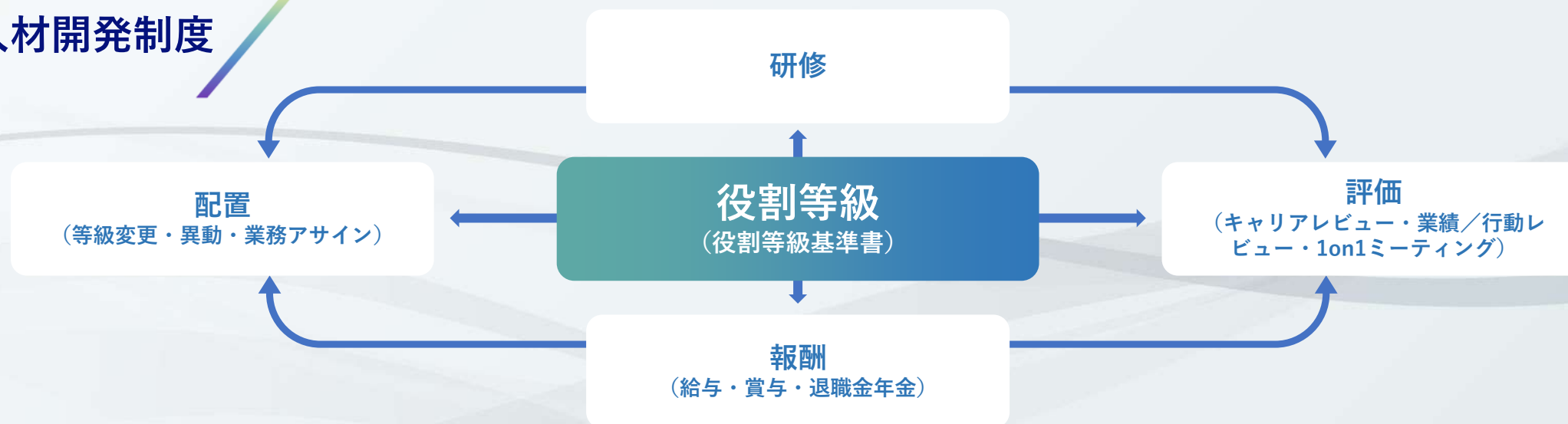
人材開発制度

個人の技術を軸に、自己成長を促す育成体系と

正しい評価ができる人事制度を構築。

新卒/キャリア入社に関わらず、知識、スキル、能力向上を目的とした各種研修プログラムを用意し、成長する機会を提供しています。

人材開発制度



教育・キャリア形成

社員の自己成長を促す様々な「人事・教育制度」を用意。

NEC Growth Careers



「社員による自律的なキャリア形成」と「会社としての適所適材での活躍推進」の両立を目的とした通年社内キャリア・マッチング制度です。

1on1



今後どのようなことに取り組み、どう成長していくかを月1回上司と話し合う場を設けています。

自己申告制度



年に1度上司とアサイン、育成、職場満足度など総合的なキャリアについての対話を実施。

オンライン学習



Udemy社が提供する法人向け講座はもちろん、当社有識者がアップするICT関連のテクニカル講座などを無料受講できます。

社内デジタルコミュニティ



誰でも使える共創環境、情報ポータルなどを通して、業務上のプロジェクト以外での横断的な連携を実現。

強化領域での育成



11の強化領域（クラウド／AI／IoT／セキュリティ／エンジニアリング／マーケティング／上流・コンサル／共創／ITアーキテクト／生体認証・映像分析／PM）で充実した育成メニューを整備

中途入社後のキャリアアップ例



SAPコンサルタント/2014年入社

アプリシニアコンサルタントとして 入社後、即戦力としてチームに参画。

入社以来、お客様の経営・業務の効率化を支援するSAPに携わってきた。4年目からは新ビジネスやプロジェクトを推進、8年目からは特定領域の業務とシステムスコープの確定、ソリューション提案などを行なっている。

1-3年目

アプリシニアコンサルタントを担当

クライアントの制度改正や課題・改善等における業務要件整理等の上流工程を担当。

4-7年目

アプリチームリーダーを担当

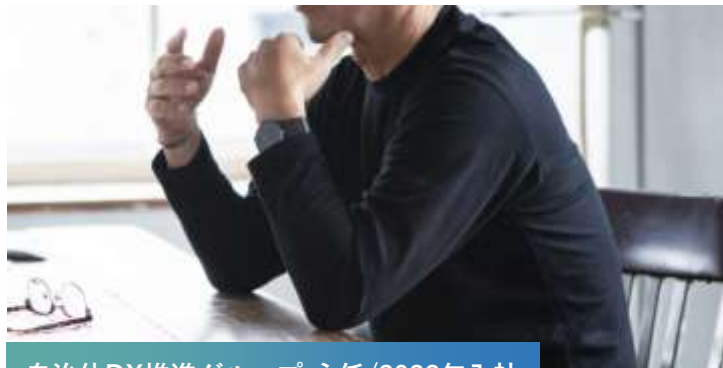
SAC（SAP Analytics Cloud）のビジネス立ち上げを推進。弊社プライム案件である基幹システム刷新プロジェクト（物流業／S4 HANA Cloud）に参画し、主に管理会計領域（DWH,SAC）の導入コンサルティングを担当。

8年目-

領域リーダー・業務リーダーを担当

特定領域の業務及びシステムスコープの確定、ソリューション提案等を担当。今後は、SAPプロジェクト全体におけるQCD/メンバー管理、非SAPチームとの調整等を推進する立場であるSAPリーダーを目指す。

中途入社後のキャリアアップ例



自治体DX推進グループ 主任/2022年入社

システム未経験から、行政経験を活かし 自治体のDX支援などを担当。

入社前は行政職員として勤務。行政業務をデジタルによって効率化し、人口減少が進む自治体を活性化させたいと考え転職を決意。当社では自治体のDX研修、データ利活用、業務改善などを担当。入社から1年で約10自治体を支援した。

入社前

行政職員から自治体DXを志す

「東京オリンピック・パラリンピック」に関わるために入庁後、数年間別業務を経験の後、実際に約6年間、大会準備や運営に従事。大会終了後、新たなチャレンジとして転職を考えた。

入社後

現場でのOJTやeラーニングで学習

入社後には、現場でのOJTやeラーニングなどでスキルを習得。プロジェクトマネジメント、デザイン思考やデータ分析などを駆使した課題解決を学んだ。

1年目-

自治体DX推進グループ 主任を担当

自治体のDX支援や研修、データ利活用関係を担当し、入社から約1年で10近くの自治体支援を経験。入社以降、都道府県などの大規模自治体から、人口10万人以下の基礎自治体まで幅広いお客様を担当。

01 3分で分かる

02 事業について

03 キャリア・教育制度

CONTENT

04

05 入社に向けて

Welfare benefits / Work style

福利厚生・働き方



福利厚生

多様な働き方、より快適な就業をサポートする福利厚生を整備。

休暇制度



ファミリー
フレンドリー
休暇



リフレッシュ
休暇

資産形成制度



退職金
確定拠出年金



NECグループ
持ち株制度



財形貯蓄制度

その他の福利厚生



カフェテリア
プラン



文体・サークル



健康サポート



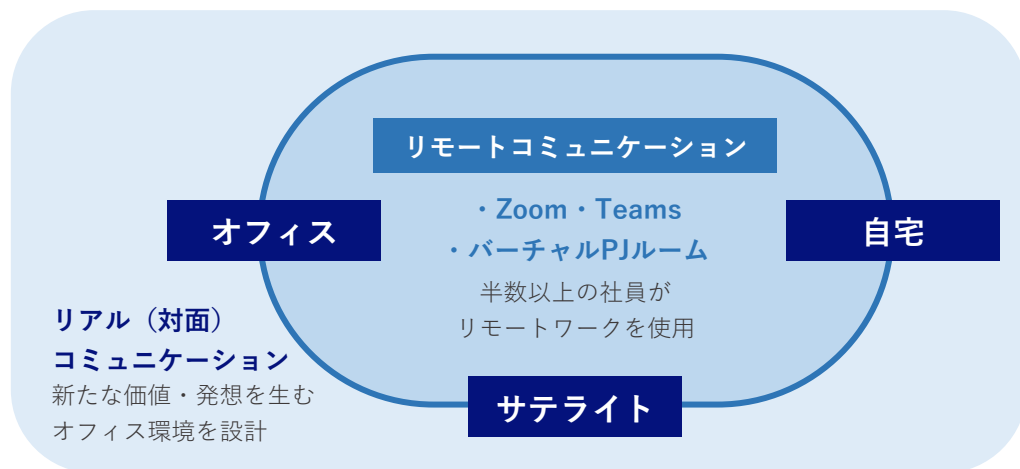
社内scrum
(全社イベント)



NECスポーツ
後援会

ワークスタイル

全国からいつでも、どこでも、影響力あるプロジェクトに参加できる。



ハイブリッド型のワークスタイル

リモートワークとオフィスワークを適宜組み合わせたハイブリッド型の働き方を推進しています。本社会む一部のオフィスではフリーアドレスを導入し、部署を越えた社内コミュニケーションの活性化、自由な発想を促進します。



スーパーフレックス制度（コアタイムなし）

5:00～22:00の間（コアタイムなし）で、上司や職場のメンバーとのコミュニケーションを十分に取りつつ自身で最適な働き方を考えてデザインする制度、自主・自律の文化醸成、働き方の多様化を促進します。

オフィス環境

「組織やチームの一員として」働く場所や時間などを自律的にデザイン。



この他にも、全国各地に拠点があります

転職者の声

30代 IT・メディア出身



環境を活かせるかは自分次第。

挑戦風土や教育制度が整っていますが、この環境を活かせるかは自分次第という印象があります。

30代 自動車・機械出身



コミュニケーション能力も必要。

技術者集団ですが、対話を重視しているため、意識してコミュニケーションスキルを磨く必要があります。

20代 IT・メディア出身



すぐに質問できる環境がある。

社内システムなどの不明点も多かったですが、すぐに質問できる環境が整っていて助かりました。

30代 IT・メディア出身



主体的に動ける人が向いている。

自律的にキャリアを描いて主体的に動ける人が向いている会社だなと感じます。

40代 IT・メディア出身



高いレベルついていくための努力。

一緒に働く人たちのレベルが高く、業務に慣れるまでは必至で努力しました。その分吸収できるスキルも多く、早く成長できました。

30代 行政機関出身



異業種からの転職も安心。

人間関係が非常にフラットなため、異業種からの転職でも打ち解けやすい社風があると思います。

01 3分で分かる

02 事業について

03 キャリア・教育制度

04 福利厚生・働き方

CONTENT

05

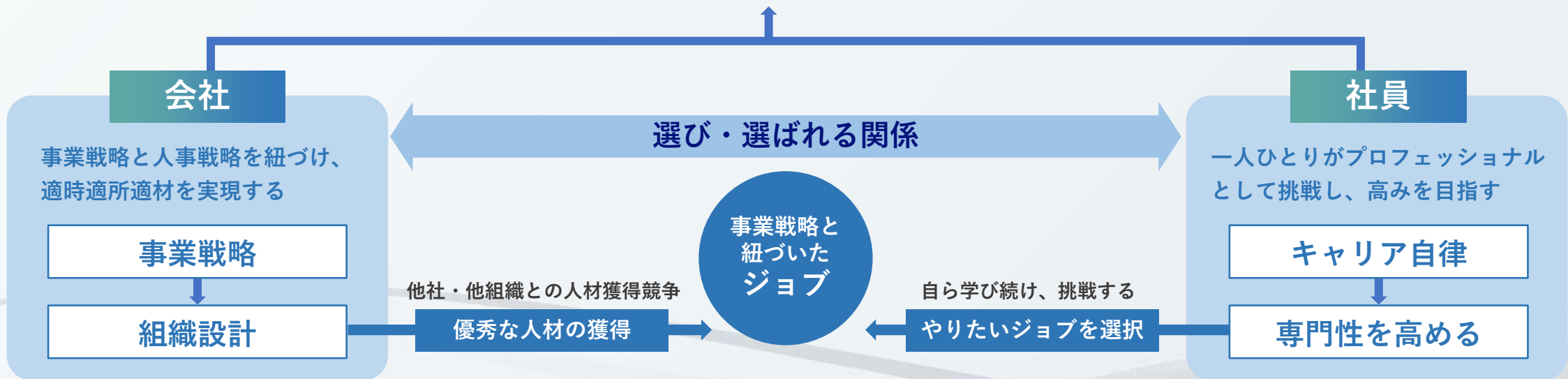
Toward joining the company

入社に向けて

ジョブ型人材マネジメント

選ぶ・選ばれる会社を目指したジョブ型人材マネジメント。

変化にスピーディに対応し、勝ち続ける企業へ



ジョブ型人材マネジメントのファクター

戦略と紐づいた組織設計と
ジョブの明確化

ジョブに最適な人材の
獲得・配置

市場価値を反映した
報酬体系とフェアな評価

ベストを尽くし、
挑戦・成長し続けられる環境

キャリアオーナーシップの実現

役割と責任を明確にしてキャリアオーナーシップを実現し

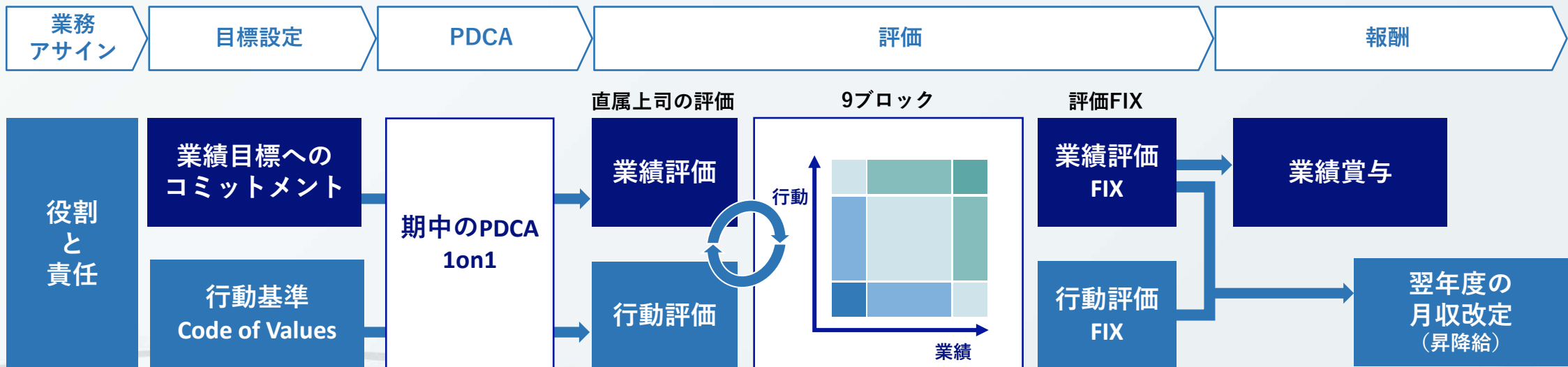
「自ら考え自ら行動する文化」を醸成。

組織としての企業競争力／生産性の向上



評価制度

1年間の業績と行動によって社員を適切に評価。



- その人の力量ではなくポジション／役割に求められる期待値が基準に目標設定

- 役割に求められる期待値を達成したかどうか（絶対評価）で評価
- 9ブロック評価に基づくフィードバックの徹底

- 絶対評価と報酬の関係を明確化
- 業績評価と賞与、行動／業績の両面の評価と昇降給の関係

■基本賞与／12月に支給（業績評価の反映なし）

■業績賞与／6月に支給（1年間の業績評価を反映）

※管理職は年1回の賞与支給となります。

選考フロー

01



エントリー

ご希望のポジションにご応募ください。

02



書類選考

約3～5日を目処に結果をご連絡。

03



面接、および適性検査

面接は1～3回。面接と並行し適性検査を実施。
※リファレンスチェックを実施（当社規定有）

04



内定

最終面接を通過の方に内定のご連絡。
場合によってオファー面談を実施。

05



入社

入社時期は相談の上決定。

入社までの手続きと入社後のフロー

入社まで

01



入社1ヶ月～1ヶ月半前に、
メールにて入社手続きに関する
書類準備のご連絡。

02



約入社3週間前までに指定書類を
クラウドへアップロード。
(郵送していただくことはございません)

03



約入社1～2週間前に入社日
についてご連絡。



入社後

01



配属先勤務地オフィスに出社のうえ、
入社1～3営業日はキャリア採用
オンボーディングに参加。
入社にあたり全員に知っていて
ほしい情報を厳選してお伝えします。

02



オンボーディング終了後は
各部署でのOJTをベースに
キャッチアップいただきます。

03



配属後も、人事とのTeamsを用意。
不安なことや不明点等は気軽に
聞ける体制を整えています。

オンボーディングの3日の取り組みの詳細



入社日に共通カリキュラムを実施



パソコンやスマートフォンなどの
IT機器の設定



NECグループの考え方の共有



就業に関する手続き



同期との親睦会



キャリア採用者を集めたイベント

NECソリューションイノベータの魅力まとめ

01 社会課題や事業課題を解決する、規模の大きな案件に携わることができる。

02 個人の専門性を活かすことのできる、幅広い事業ラインがある。

03 自己成長を促す育成体系と、正しい評価ができる人事制度がある。

04 全国どこでも、ライフスタイルに合わせた働き方ができる。

05 多様な働き方を尊重し、個々の暮らしをサポートする福利厚生がある。

様々なポジションで、求人を募集しています。



FAQはこちら

当社について、詳しく知りたい方へ

キャリア採用サイト



詳しい求人検索と
応募はこちら

募集職種検索



SAPにフォーカスした
採用情報はこちら

SAP採用情報



障がい者向け
採用情報はこちら

障がい者採用情報

