

パブリック事業ライン 公共ソリューション事業部門

パブリック事業ライン 公共ソリューション事業部門とは？

目指すのは、どこで暮らしていても
同じ水準・利便性で行政サービスが受けられる
「人にやさしいまちづくり」

その今と未来のために
地域らしさに寄り添いながら
自治体と共に“デジタルによる変革”を続けています

NECソリューションイノベータの業務



多様な経験と意欲にあふれた SEのプロ集団の中で 自己成長とキャリアを追求できる

アプリケーションやインフラの要件定義・設計・運用保守業務はもちろん社内外の開発部隊を束ねるPM業務や、NECと一体となって顧客サービスや業務要件を明確化するコンサルティング業務、さらには、ハードウェアを絡めた案件、要素技術の組み込み開発など領域は縦にも横にも広がっており、あなたの活躍フィールドは無限大です。

クラウドやAIなど最新の技術・知識を貪欲に学ぶ社員も多く、研修制度もさまざま。プロ意識の高いエンジニアに囲まれながら仕事をする環境はきっと刺激的な毎日をもたらしてくれるでしょう。

ワクワクしながら仕事に没頭できる環境が、当会社・当事業部門にはあります。



暮らしに直結する仕組みを顧客視点で徹底的に追求し未来へ続く公共システムを実現

人口減少や労働力不足が進む中、行政サービスのデジタル化は急務です。国も補助金や制度でデジタルガバメントを強力に後押しし業務の全国標準化対応に合わせた自治体DXが年々拡大中。遅れている分野だからこそ、未開拓領域に挑戦できる機会が豊富です。

当事業部門は、自治体・公共機関を対象に、基幹システムの標準化や再構築といった「守りの改革」から、AIやクラウド活用による「攻めのDX」まで幅広く支援し、暮らしを支える社会インフラの進化を実現しています。

全国の自治体とともに未踏の領域に挑み、公共の未来をデジタルで切り拓く。その挑戦に、あなたの技術と情熱を活かしませんか？

働きやすい環境



役職を意識しない
なめらかな関係性の中で
心地よく働ける

上層部の
ポジティブマインドが
現場にまで浸透している

ご家庭などの事情を鑑み
柔軟にリモートワークに
切り替えることも可能

男性の育休取得率:47%
社員の有給取得率:66%
など、制度は積極利用
(2023年度実績)

キャリア・マッチング制度で
1つの領域に固執しない
多様なキャリア形成も可

頻繁に開催される
社内イベントなどを通じて
アットホームな居心地

お互いを認め、助けあい フレキシブルに働こうという 制度と風土が根付いている

システムは、人々の生活を豊かにする「思いやり」そのもの。
そのシステムを生み出す側も、豊かな気持ちをもって
健やかな状態で仕事に従事すべきだとわたしたちは考えています。

価値観も生活スタイルも多様化の一途をたどる中で
働きやすい「充実した制度」を謳う企業も増えてきていますが
重要なのは、その制度を使う「人」がどうあるか？ということ。

当社は、役職問わずフラットな関係性が生み出すポジティブな空気感の中で
時には切磋琢磨し、時には制度を積極的に利用することでお互いに助け合える
まるで第二の家族のような心地よい関係性のなかで日々業務に邁進しています。

各特長(カテゴリ)の補足

＜事業・業務・社員・制度＞

パブリック事業ライン 公共ソリューション事業部門
事業の特長(1/2)

公共領域全般のシステム構築・サービス提供・運用を担い
全国の住民と自治体に質の高いサービスを提供

住民情報



住民情報システムで
より良い暮らしを
作っていく

行政経営



行政運営システムで
自治体の経営力を
向上させる

インフラ



ガバメントクラウド領域を
中心に政府市場動向を
先回りしたシステムを実現

水道・住宅・選挙・県税



自治体周辺業務での
新たな価値提供を
実現する

港湾



大規模港湾を
はじめとした
全国の港湾業務を支える

国連携



マイナンバーなど
国民生活の根底を支える
システムの構築・維持を担う

パブリック事業ライン 公共ソリューション事業部門 事業の特長(2/2)

結婚、出産、転職など
人生のさまざまな節目を支えるシステムに携われる



- 出生
- 子育て
- 成長
- 独立
- 結婚
- 生活
- 老後
- …など

人々の人生を支えています

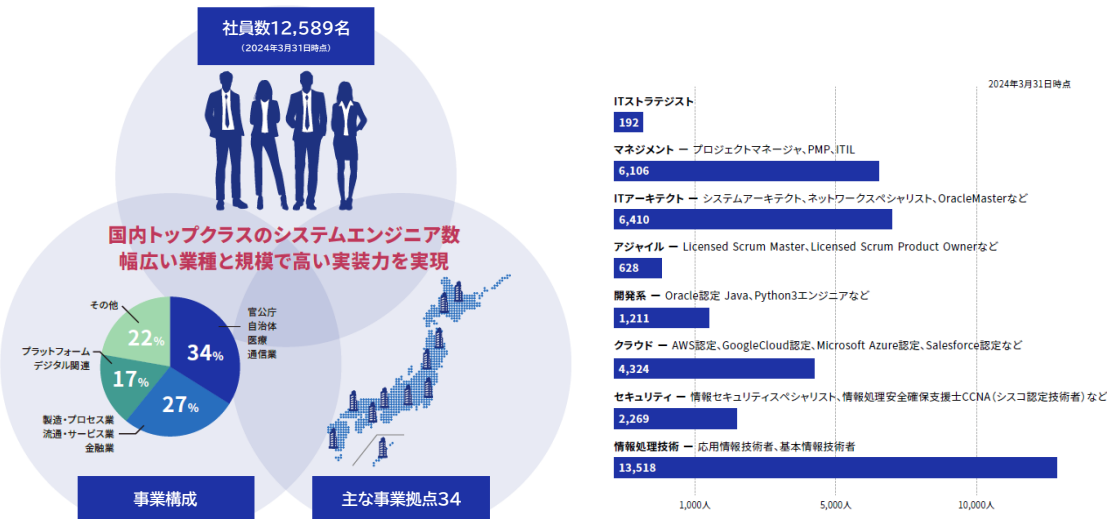
自治体の業務スペシャリストとして
専門知識を深められる



たとえば、税制度や財務会計・人事給与など
1つの領域を極めることで
他自治体案件にも転用できる汎用性の高い
プロフェッショナルスキルを身に付けられます

NECソリューションイノベータ 全体 業務の特長

1万人を超える
プロ意識の高いエンジニア集団



人材こそがNESの強みの源泉であり
多様な技術・経験を持つエンジニアが強みを最大限発揮することで
お客さまへの提供価値を高めています

大規模システムを、一貫して構築・運用
中流工程をコア業務にしつつ
上流～下流工程まで幅広く関わることができる



システム構築における上流のコンサルティングから
プロジェクトマネジメント、システム開発、運用保守まで
一気通貫かつイニシアティブをもってサポートしています

NECソリューションイノベータ 全体 社員の特長(1/2)

役職を意識しない
なめらかな関係性の中で
心地よく働ける



社員同士がフラットで
適度にゆるい雰囲気がある

気軽に感謝・称賛を伝えられる仕組みとして
チャット上で感謝や称賛のステッカーを
贈り合える「Thanks／Praise」を活用



上層部の
ポジティブマインドが
現場にまで浸透している



人を責める風土がなく
心理的安全性を保てる



若い人が積極的で
良い雰囲気をつくってくれる



採用面談において
上層部の方の雰囲気に
魅力を感じて
入社を決意した

個人、チーム、各部門で
共に高めあうための
コミュニティイベントが活発

「自ら考え、自ら行動する」文化の醸成として、
自律的な活動に取り組むMeRISE(ミライズ)
組織を超えたつながりづくり
にもつながっています。



サーバーの
解体ショー



クラウド
勉強会

NECソリューションイノベータ 全体 社員の特長(2/2)

社員一人ひとりが
会社の方向性や戦略について理解を深め、
企業変革をリードするマインドをもつ

経営層と従業員の対話の場として、
毎月「タウンホールミーティング」を実施しています。

NECソリューションイノベータの社員が、
何を期待されているのかをあらためて理解し、
どのような行動をとったらよいのか、ヒントを掴めます。



最先端AIをいち早く取り入れ
積極的に活用する好奇心と熱意がある

経営層によるAI利用の推進により、
Microsoft 365 Copilotなど**先端AIの活用**が進んでいます。
効率化やトライアル(無償ライセンス抽選)なども実施しています。
社員は環境整備に時間をかけずに
業務に専念できる体制が整っています。



NECソリューションイノベータ 全体 制度の特長(1/3)

開かれた研修制度で 人の成長に投資する文化が定着

【強化領域の人材育成】

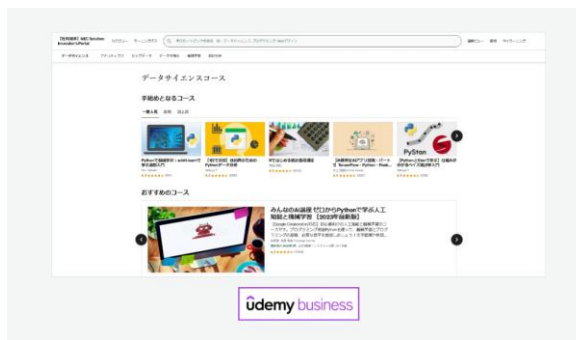
デジタル人材に必要とされる
11分野を**強化領域**として定め
育成プログラムを実施

修了した社員を
業務へのアサインに繋げています

【オンデマンド教育】

自律的に学習できる環境の
1つとしてオンライン学習サービス
「Udemy Business」を導入

自分が好きな時間に
体系立てて学ぶことができます
※希望者は「無償」で使用可



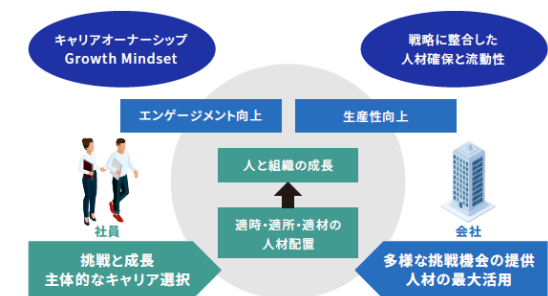
1つの領域に固執しない 多様なキャリア形成も可

【NEC Growth Careers(旧ジョブチャレンジ制度)】

「社員による**自律的なキャリア形成**」と
「会社としての適所適材での活躍推進」の両立を目的としており

募集ポジションがある組織に対して、社員自ら応募し
マッチングが成立した場合に異動できる社内人材公募制度です

	2024年度
ポジション数	299件
応募者数	140人
成立者数	50人



NECソリューションイノベータ 全体 制度の特長(2/3)

充実した福利厚生制度を積極的に活用する雰囲気・実績があり
それぞれが望むフレキシブルな働き方ができる

【勤務環境】

自主・自律の文化醸成や
多様化する働き方に対応するために
出社とテレワークを組み合わせた
「ハイブリッド型のワークスタイル」や
コアタイムのない「スーパーフレックス制度」を導入しています

■出社・テレワーク率

	2022年度	2023年度	2024年度
出社率	23.8%	27.2%	28.9%
テレワーク率	63.1%	58.9%	57.2%

※テレワークは社外勤務、出張を除く

【子育て支援】

業務と育児の両立を支援するために
法定以上の制度や施策を用意



「子育てサポート企業」として厚生労働大臣から認定を受けています

■子育てサポート

		2022年度	2023年度	2024年度
育児短時間勤務者数	男性	4人	7人	5人
	女性	288人	266人	251人
育児休業取得者数(取得率)	男性	育児休職 67人 (29.5%)	78人 (45.7%)	114人 (57.0%)
		育児休職+ ファミリー フレンドリー休暇 132人 (58.1%)	109人 (66.5%)	155人 (77.5%)
	女性	55人 (100%)	59人 (100%)	51人 (100%)

NECソリューションイノベータ 全体 制度の特長(3/3)

自身のライフステージや価値観に応じて使える福利厚生費制度で、
本当に必要な福利厚生を自由に選び、オンリーワンの働き方を実現できる

【カフェテリアプラン】

社員に福利厚生費をポイントとして付与し、社員がそのポイントの範囲内で
自由にサービスを選択できる制度を用意しています。
メニューは「成長」「健康」「財産形成」「住宅」「ライフ」「リフレッシュ」「育児」「介護」など多岐にわたります。



英会話アプリで語学学習



話題のビジネス書を購入



健康維持のための
ウェアラブル端末を購入



マラソンイベントに参加



日頃の感謝の気持ちを伝えよう



レジャー施設でリフレッシュ



災害に備え防災グッズを購入



時短家電で家事をより効率的に



遠くに住む「要介護」「要支援」の
両親に面会へ

いつかを、 いまに、 変えていく。

すべては、いつか実現したい未来を描くことから始まる。

NECソリューションイノベータは、
お客様価値を最大化するシステムインテグレータとして、
まだ見ぬサービスを生み出すバリュー・プロバイダとして、
めざす未来をともに描き、創っていきたい。

いつかを、いまに、変えていく。

私たちは常に挑戦していきます。



NEC

\Orchestrating a brighter world

NECソリューションイノベータ