

NECソリューションイノベータ 人的資本レポート2025 **データ編**

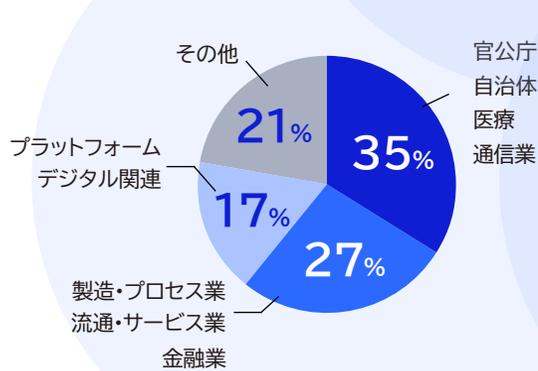
CHAPTER 1. NECソリューションイノベータについて

社員数12,497名
(2025年3月31日時点)

※雇用延長嘱託・嘱託社員を含む



国内トップクラスのシステムエンジニア数
幅広い業種と規模で高い実装力を実現



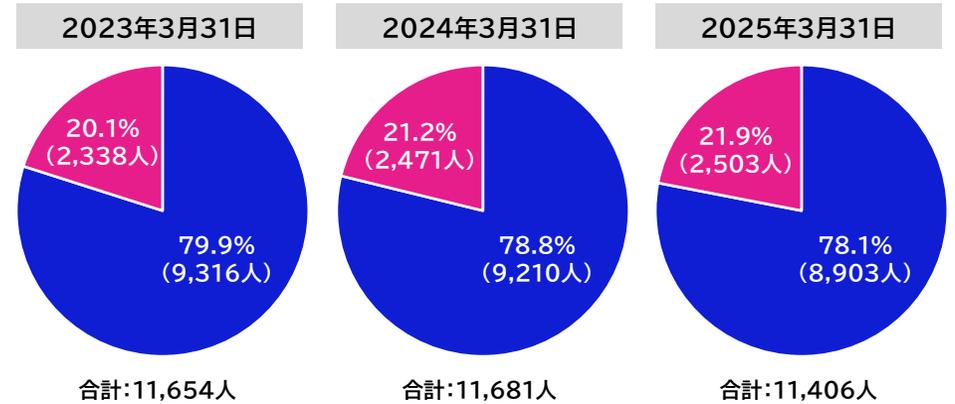
事業構成

全国約40箇所の拠点



■年度末時点の男女別正社員数と合計

■女性社員 ■男性社員



※雇用延長嘱託・嘱託社員を除く

■年度末時点の年代別正社員数

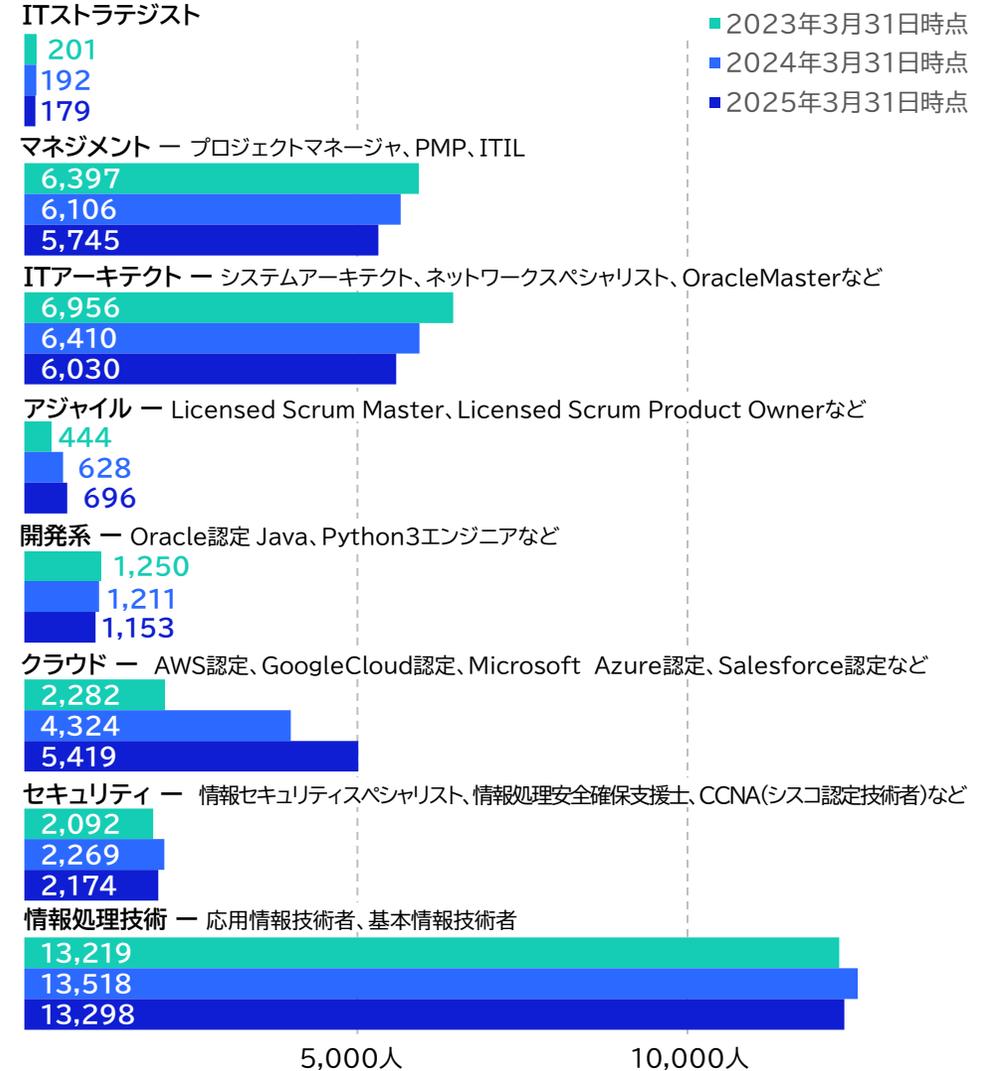
	2023年3月31日	2024年3月31日	2025年3月31日
20代以下	1,971人	2,240人	2,385人
30代	2,277人	2,203人	2,122人
40代	2,630人	2,817人	2,889人
50代	4,775人	4,395人	4,006人
60代以上	1人	26人	4人

※雇用延長嘱託・嘱託社員を除く

CHAPTER 1. NECソリューションイノベータについて

■技術系資格保有者数(延べ人数)

	2023年3月31日	2024年3月31日	2025年3月31日
ITストラテジスト	201人	192人	179人
マネジメント	6,397人	6,106人	5,745人
ITアーキテクト	6,956人	6,410人	6,030人
アジャイル	444人	628人	696人
開発系	1,250人	1,211人	1,153人
クラウド	2,282人	4,324人	5,419人
セキュリティ	2,092人	2,269人	2,174人
情報処理技術	13,219人	13,518人	13,298人



CHAPTER 2. 人材計画

選抜／育成

■執行役員級の後継者準備率

2022年度	2023年度	2024年度
100%	100%	100%

■執行役員級の後継者カバー率

2022年度	2023年度	2024年度
100%	100%	100%

■人材プール選抜状況

	2023年度	2024年度	2025年度
人数	307名	452名	231名
女性比率	13%	19%	22%
若手比率*	40%	45%	5%

*2025年度、「若手」の定義を見直し、以下の通り変更しました。

- ・2024年度まで 課長級:40歳以下、部長級:44歳以下、事業部長級:48歳以下、理事級:51歳以下
- ・2025年度以降 課長級:34歳以下、部長級:39歳以下、事業部長級以上:44歳以下

CHAPTER 3. 採用・登用・育成

新卒採用

■新卒採用数

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
501人	547人	469人	542人

■新卒採用男女比

	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性比率	72.3%	71.6%	71.2%	72.0%
女性比率	27.7%	28.3%	28.8%	28.0%

■新卒採用文理比

	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
文系比率	26.1%	43.9%	35.0%	45.4%
理系比率	73.9%	56.1%	65.0%	54.6%

■新卒採用社員の入社3年後定着率

2023年度 (2020年度入社)	2024年度 (2021年度入社)	2025年度 (2022年度入社)
87.7%	90.3%	92.8%

キャリア採用

■キャリア採用数

2022年度	2023年度	2024年度
161人	277人	370人

※雇用延長嘱託・嘱託社員を除く

■階層別キャリア採用数

	2022年度	2023年度	2024年度
部長級以上	2人	3人	2人
課長級	14人	12人	26人
主任級	48人	84人	109人
担当級	97人	178人	233人

■労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

2022年度	2023年度	2024年度
24.3%	33.6%	44.1%

■キャリア採用者の1年後定着率

2022年度 (2021年度入社)	2023年度 (2022年度入社)	2024年度 (2023年度入社)
96.5%	97.5%	96.0%

CHAPTER 3. 採用・登用・育成

■リファラル採用による入社応募数

2022年度	2023年度	2024年度
5人	14人	14人

■再雇用により入社した社員数

2022年度	2023年度	2024年度
5人	3人	3人

人材登用

■若手役員比率

2022年度	2023年度	2024年度	ありたい姿
0%	0%	4%	30%以上

※若手は50歳未満、役員は執行役員級以上を指す

■雇用延長選択率

	2022年度	2023年度	2024年度
全社員	68.9%	65.4%	65.6%
管理職	70.5%	71.5%	67.6%
非管理職	65.1%	55.4%	63.1%

※定年退職を迎える社員の中で雇用延長を選択する社員の割合

CHAPTER 3. 採用・登用・育成

強化領域

■強化領域の育成状況

強化領域の人材育成数		強化領域の育成状況			
全体 4,624名		マーケティング 165名	マーケティングのフレームワークやリサーチなどのスキルを備えたスペシャリスト	上流／コンサル 649名	ビジネス、戦略、セキュリティ構築、現場革新などを支援できるコンサルタント
		クラウド 643名	クラウドシステムの構築に資するアーキテクトやコーディネーターを含む専門エンジニア	共創 291名	顧客との共創などを通して付加価値を提供できるコンサルタントやプロデューサー
認定資格		AI 141名	AIを広範な分析に活用できる、エキスパートやアーキテクトなどを含むスペシャリスト	生体認証／映像分析 441名	セキュリティを備えた生体認証と映像分析のシステムを構築できるエキスパート
ITストラテジスト	マネジメント	IoT 138名	IoTを適切に展開して顧客の課題を解決できるコーディネーターやイネーブラー	ITアーキテクト 207名	IT全般をコーディネートし、ニーズに合わせてシステムを構築できるアーキテクト
ITアーキテクト	アジャイル	セキュリティ 843名	サイバー上の脅威からシステムを守る知識とスキルを備えたスペシャリスト	プロジェクトマネジメント 489名	SIサービスや建設事業において、プロジェクトを牽引できるマネージャー
開発系	クラウド	エンジニアリング 127名	各種スペシャリストやアーキテクトを含むクラウドネイティブなエンジニア	アジャイル 467名	アジャイル、DevOpsの知識を有し、プロダクトなどの価値最大化に貢献できる人材
セキュリティ	情報処理技術			事業創出 23名	開発・事業開発において、事業化の活動や加速支援ができる人

CHAPTER 4. 評価・報酬・リテンション

報酬

■男女別平均年間賃金

	2022年度	2023年度	2024年度
全社平均	7,684千円	7,574千円	7,949千円
男性平均	7,994千円	7,906千円	8,258千円
女性平均	6,381千円	6,310千円	6,801千円

※給与、賞与を含み退職金は含まれない

■初任給

	2023年度	2024年度	2025年度
修士卒	261,000円	279,900円	314,400円
学部卒	237,000円	254,200円	294,000円
高専卒	212,000円	227,400円	273,900円

■階層別昇給率

	2022年度	2023年度	2024年度
管理職	2.0%	4.2%	5.0%
非管理職	2.8%	3.4%	5.6%

社内表彰

■表彰一覧

種類	表彰名	等級区分	授与品
プロジェクト部門	社長賞	最優秀社長賞 社長賞	賞状および副賞150万円 賞状および副賞60万円
	特別社長賞	特別社長賞	賞状および副賞30万円
	功績賞	1級 2級 3級	副賞15万円 副賞12万円 副賞8万円
ビジネスパートナー部門	特別社長賞	特別社長賞	賞状および副賞30万円
	功績賞	1級 2級 3級	副賞15万円 副賞12万円 副賞8万円
テーマ別賞	カルチャー変革表彰	最優秀カルチャー変革賞 優秀カルチャー変革賞 カルチャー変革賞	賞状および副賞30万円 賞状および副賞15万円 副賞8万円
	強化領域 コンテスト表彰	等級区分および授与品は運営主管部門により定める。 授与品は賞状のほか、教育費用または副賞金とする。 副賞金を授与する場合は1組あたり3万円を上限とする。	
	知財表彰	等級区分および授与品は運営主管部門により定める。 授与品は副賞金とし、1件あたりの上限を20万円とする。	

CHAPTER 5. 健康

健康教育と施策

■定期健康診断受診率

	2022年度	2023年度	2024年度
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
定期健診後の精密検査受診率	38.8%	57.1%	53.1%

■ストレスチェック受検率

	2022年度	2023年度	2024年度
	82.5%	92.0%	92.0%

セルフコンディショニングスキルの向上

■運動習慣比率

	2023年度	2024年度	ありたい姿
	21.4%	21.9%	24%以上

健康ミッションアプリ

■健康ミッションアプリ参加延べ人数

	2022年度	2023年度	2024年度
	2,387人	2,864人	6,182人

休暇制度

■年次有給休暇

	2022年度	2023年度	2024年度
平均取得日数	14.05日	14.19日	14.62日
平均取得率	65.4%	66.1%	68.2%

■階層別年次有給休暇取得率

	2022年度	2023年度	2024年度
役員級	49.7%	57.7%	54.1%
事業部長級	59.5%	56.8%	63.1%
部長級	54.3%	55.0%	56.9%
課長級	56.6%	56.2%	57.3%
主任級	66.3%	67.1%	67.8%
担当級	71.1%	71.7%	75.1%

CHAPTER 5. 健康

■ファミリーフレンドリー休暇

	内容
日数	5日

■リフレッシュ休暇

	内容
休暇年度・日数	50歳到達翌年度：10日 40歳到達翌年度：7日 30歳到達翌年度：5日

■リフレッシュ休暇取得率

	2022年度	2023年度	2024年度
	94.4%	94.1%	95.0%

福利厚生

■カフェテリアプランの登録・利用状況

	2022年度	2023年度	2024年度
登録率	99%	96%	97%
利用率	89%	88%	87%

※利用率はすべてのポイントの中で、1回でも使った社員の割合

社外相談サービス

■クローバーライフサービス 利用実績

	2022年度	2023年度	2024年度
	179人	252人	280人

CHAPTER 6. 成長

コーチング

■コーチング研修受講人数

受講対象	2023年度	2024年度
部長級(組織長)	76名 ※新規昇格者	369名 ※左記受講者を除く

NEC Growth Careersと挑戦機会の拡大

■人材公募制度の活用実績

	2022年度	2023年度	2024年度
ポジション数	532件	261件	299件
応募者数	129人	118人	140人
成立者数	62人	69人	50人

※2024年度に従来の「ジョブチャレンジ制度」から「NEC Growth Careers」に変更

人材育成体系の刷新

■研修別参加人数

	2022年度	2023年度	2024年度
新入社員研修	501人	548人	469人
ITベーススキル研修	1,725人	1,790人	2,042人
強化領域人材育成 ベーシックプログラム	1,973人	2,070人	2,894人
強化領域人材育成 アドバンスプログラム	1,075人	1,016人	1,326人

Udemy Businessによる学びのサポート

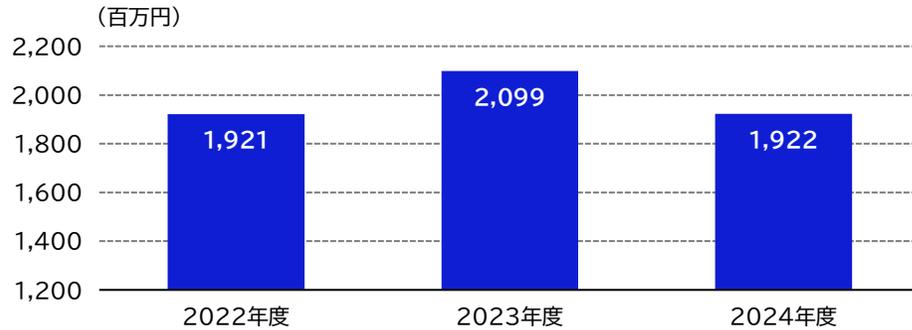
■Udemy Business利用実績

	2022年度	2023年度	2024年度
	7,538人	8,395人	8,911人

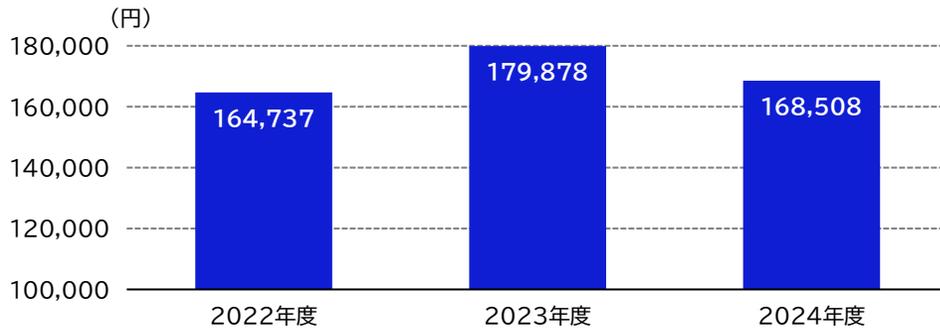
CHAPTER 6. 成長

その他

■研修費用(全社)



■研修費用(1人あたり)



■新入社員研修受講時間

	2022年度	2023年度	2024年度
新入社員研修受講時間	465.0時間/人	465.0時間/人	434.0時間/人

■世代別研修受講時間

	2022年度	2023年度	2024年度
20代	165.4時間/人	189.0時間/人	157.0時間/人
30代	41.0時間/人	52.9時間/人	47.4時間/人
40代	42.1時間/人	54.4時間/人	48.2時間/人
50代	36.6時間/人	48.1時間/人	43.4時間/人
60代	31.6時間/人	38.1時間/人	39.4時間/人

■階層別研修受講時間

	2022年度	2023年度	2024年度
役員級	17.9時間/人	15.3時間/人	23.2時間/人
事業部長級	29.5時間/人	35.5時間/人	34.7時間/人
部長級	42.2時間/人	51.6時間/人	49.8時間/人
課長級	42.0時間/人	58.3時間/人	48.0時間/人
主任級	38.6時間/人	49.9時間/人	45.6時間/人
担当級	111.7時間/人	135.0時間/人	118.9時間/人

CHAPTER 7. 働きがい

Thanks/Praise

■Thanks/Praiseを送った数、送られた数、いいねの数

	2022年度	2023年度	2024年度
送った数	7,040件	10,942件	15,351件
送られた数	7,062件	10,960件	15,292件
いいねの数	10,113件	14,266件	20,176件

兼職制度

■当社社員の兼職制度利用者数

	2022年度	2023年度	2024年度
	54人	92人	96人

働く時間

■フレックスタイム利用率

	2022年度	2023年度	2024年度
	35.8%	42.1%	48.3%

■1ヶ月あたりの平均残業時間

	2022年度	2023年度	2024年度
	25.5時間	25.2時間	24.5時間

■階層別総実労働時間

	2022年度	2023年度	2024年度
全社員	2,013時間	2,014時間	1,978時間
役員級	1,908時間	1,846時間	1,877時間
事業部長級	2,090時間	2,087時間	2,042時間
部長級	2,114時間	2,084時間	2,076時間
課長級	2,097時間	2,078時間	2,074時間
主任級	2,021時間	2,006時間	1,987時間
担当級	1,991時間	1,986時間	1,981時間

■年代別総実労働時間

	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	2,020時間	2,017時間	2,013時間
30代	2,028時間	2,015時間	2,008時間
40代	2,061時間	2,045時間	2,035時間
50代	2,027時間	2,003時間	1,970時間
60代以上	1,959時間	1,928時間	1,922時間

■男女別総実労働時間

	2022年度	2023年度	2024年度
男性	2,043時間	2,029時間	1,987時間
女性	1,964時間	1,956時間	1,941時間

CHAPTER 7. 働きがい

働く場所

■ 出社・テレワーク率

	2022年度	2023年度	2024年度
出社率	23.8%	27.2%	28.9%
テレワーク率	63.1%	58.9%	57.2%

※テレワークは社外勤務、出張を除く

子育てサポート

■ 育児短時間勤務者数

	2022年度	2023年度	2024年度
男性	4人	7人	5人
女性	288人	266人	251人

■ 育児休業取得者数・取得率(男性)

	2022年度	2023年度	2024年度
育児休職	67人 29.5%	78人 45.7%	114人 57.0%
育児休職+ ファミリー フレンドリー休暇	132人 58.1%	109人 66.5%	155人 77.5%

■ 育児休業取得者数・取得率(女性)

	2022年度	2023年度	2024年度
	55人 100%	59人 100%	51人 100%

介護サポート

■ 介護短時間勤務者数・利用率

	2022年度	2023年度	2024年度
男性	7人 0.06%	7人 0.06%	10人 0.09%
女性	1人 0.04%	1人 0.04%	2人 0.07%

■ 介護休業取得者数・利用率

	2022年度	2023年度	2024年度
男性	5人 0.04%	8人 0.07%	8人 0.07%
女性	2人 0.08%	6人 0.21%	7人 0.24%

CHAPTER 8. Inclusion & Diversity

経営・評価指標としてのI&D

■女性管理職比率、女性役員人数、男性育休取得率の目標値

	最新の実績	目標	ありたい姿
女性管理職比率	10.6% (2025年4月1日時点)	2026年4月1日までに12%	2030年度までに全社員の女性比率と同程度
女性役員人数	3名 (取締役2、執行役員1) 比率換算すると9.1% (2025年4月1日時点)	2026年4月1日までに6名(19%)	2030年度までに10名(31%)
男性育休取得率	2024年度休職:57.0% (休暇および休職:77.5%)	2025年度末までに75% (>政府目標)	2030年度までに100% (>政府目標)

男女賃金格差

■雇用形態別男女賃金格差

	2023年度	2024年度
全労働者	80.9%	83.5%
うち正規雇用労働者	79.8%	82.4%
うちパート・有期労働者	88.5%	84.8%

※男性を100とした場合の女性の賃金の割合

■正規雇用労働者の階層別男女賃金格差

	2023年度	2024年度
部長級以上	96.7%	97.1%
課長級	94.5%	94.7%
主任級	91.5%	93.9%
担当級	93.9%	97.2%

※男性を100とした場合の女性の賃金の割合

■正規雇用労働者の階層別男女人数格差

	2023年度	2024年度
部長級以上	6.3%	7.4%
課長級	10.3%	12.4%
主任級	23.1%	23.9%
担当級	54.1%	51.2%

※男性を100とした場合の女性の人数の割合

CHAPTER 8. Inclusion & Diversity

ジェンダー平等など

■女性管理職比率

	2023年4月1日	2024年4月1日	2025年4月1日
	8.0%	9.4%	10.6%

■男女別管理職人数 (当社の管理職は、総合職・エリア総合職・現業職といった職掌区分けはない)

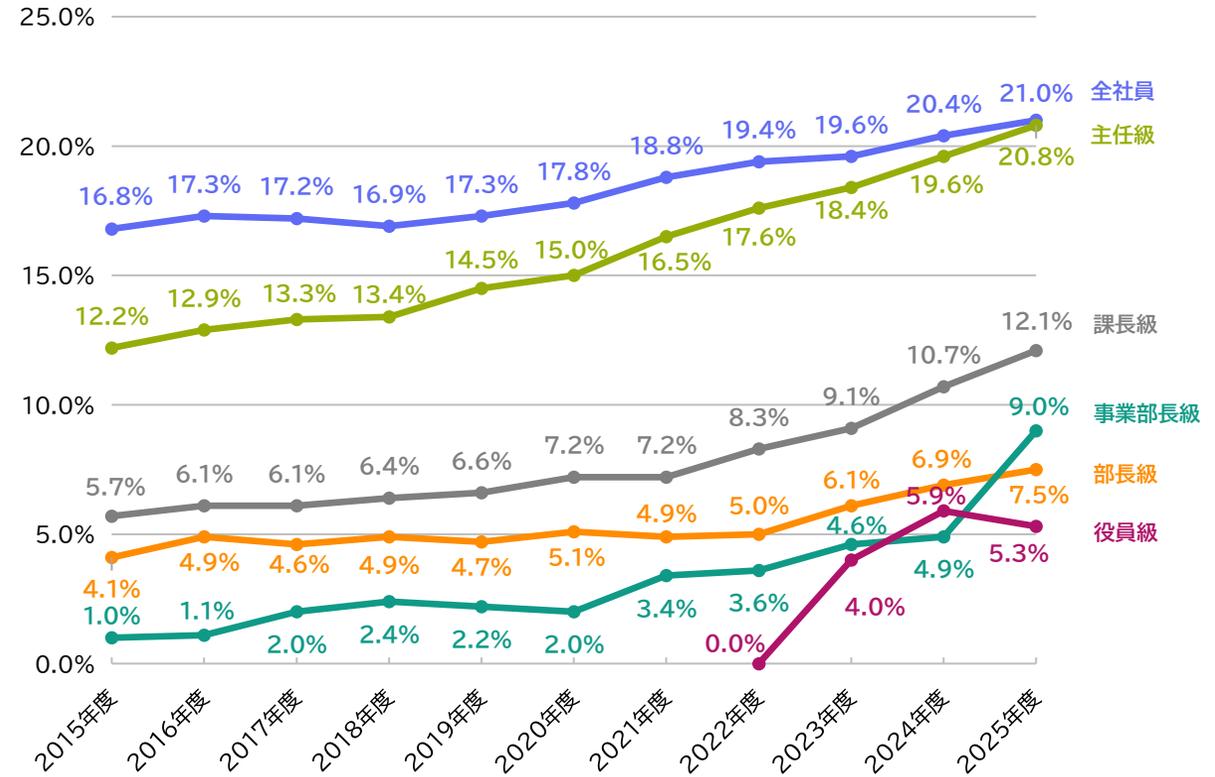
	2023年4月1日	2024年4月1日	2025年4月1日
男性	3,575人	3,412人	3,322人
女性	312人	352人	393人

階層別女性比率

■階層別男女比率

	2023年4月1日		2024年4月1日		2025年4月1日	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全社員	80.4%	19.6%	79.6%	20.4%	79.0%	21.0%
役員級	96.0%	4.0%	94.1%	5.9%	94.7%	5.3%
事業部長級	95.3%	4.7%	95.1%	4.9%	91.0%	9.0%
部長級	93.9%	6.1%	93.1%	6.9%	92.5%	7.5%
課長級	90.9%	9.1%	89.3%	10.7%	87.9%	12.1%
主任級	81.6%	18.4%	80.4%	19.6%	79.2%	20.8%

■階層別女性社員比率



CHAPTER 8. Inclusion & Diversity

LGBTQ+への理解促進

■ALLYステッカー配布数

2022年度	2023年度	2024年度
111枚	404枚	1,821枚

障がい者活躍

■障がい者雇用率

	2023年6月1日	2024年6月1日	2025年6月1日
当社雇用率	2.38%	2.63%	2.61%
法定雇用率	2.30%	2.50%	2.50%

マルチカルチャー

■外国人社員人数

	2023年3月31日	2024年3月31日	2025年3月31日
全社員	126人 0.98%	156人 1.17%	167人 1.21%
男性	63人 0.61%	79人 0.74%	86人 0.78%
女性	63人 2.48%	77人 2.82%	81人 2.80%

CHAPTER 9. オフィス環境

NECソリューションイノベータのオフィス
※主要拠点のみ

西日本支社(約350人)



九州支社(約730人)



沖縄支社(約130人)



北陸支社(約280人)



関西支社(約1,040人)



東海支社(約580人)



北海道支社(約430人)



東北支社(約440人)



本社(約4,400人)



CHAPTER 10. 組織文化

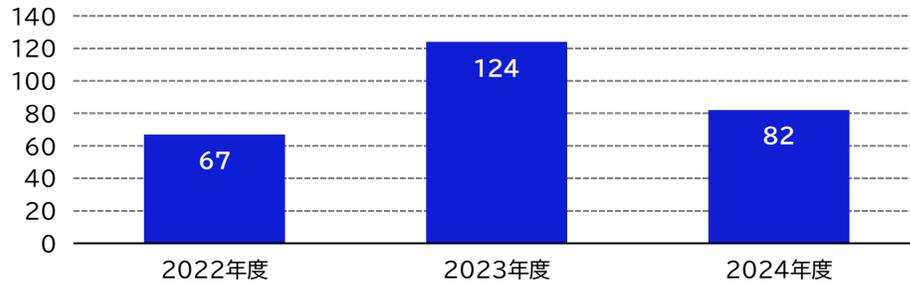
文体活動

■全社scrum延べ参加人数

2022年度	2023年度	2024年度
5,169人	3,662人	3,459人

■文体活動費用(全社)

(百万円)



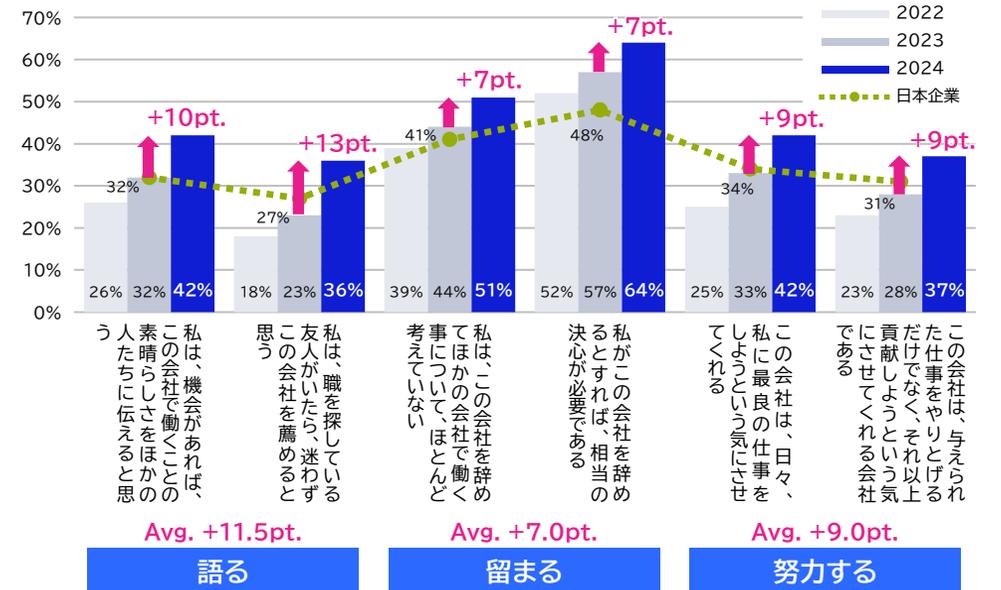
One NECサーベイ

■全社サーベイにおけるエンゲージメントスコア

	2022年度	2023年度	2024年度
当社	28.5%	34.4%	41.9%
日本IT企業平均	24.0%	25.0%	30.0%
日本企業平均	27.0%	28.0%	33.0%

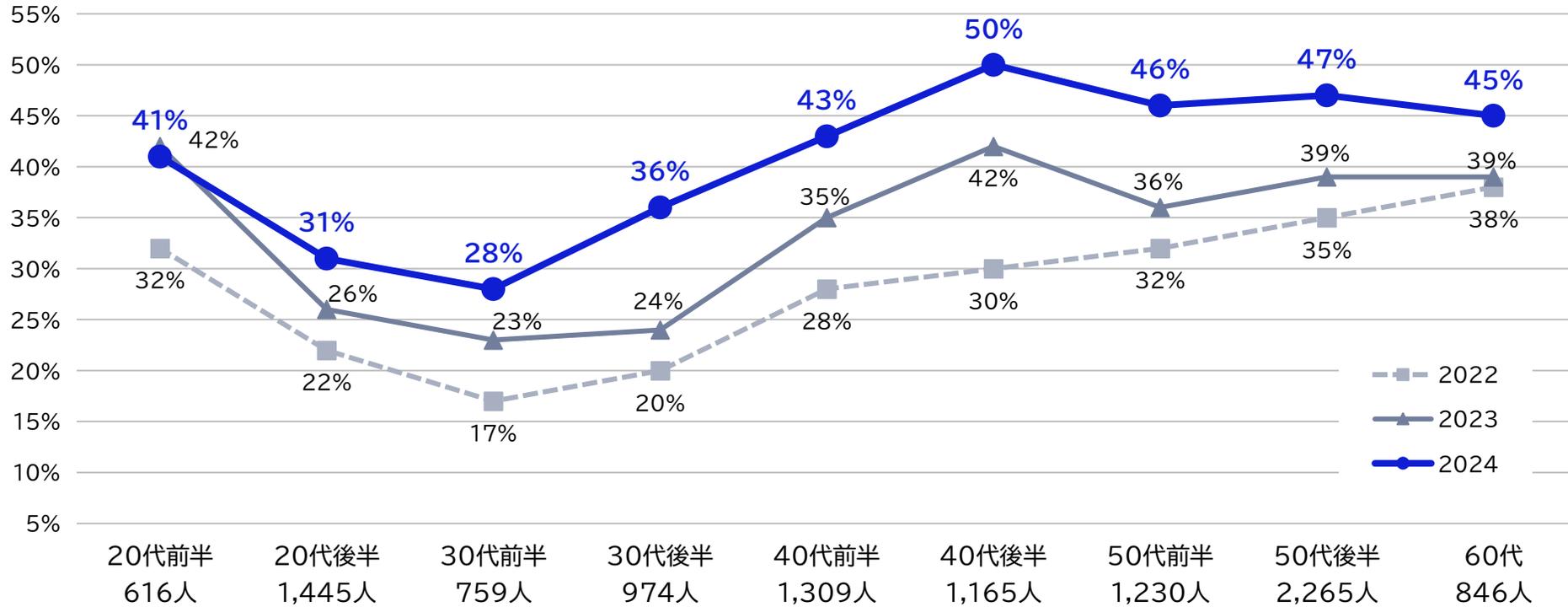
※エンゲージメントに関する質問(6問)の回答平均スコアが 4.5以上(1~6点中)の社員の割合

■エンゲージメント関連6要素のスコア



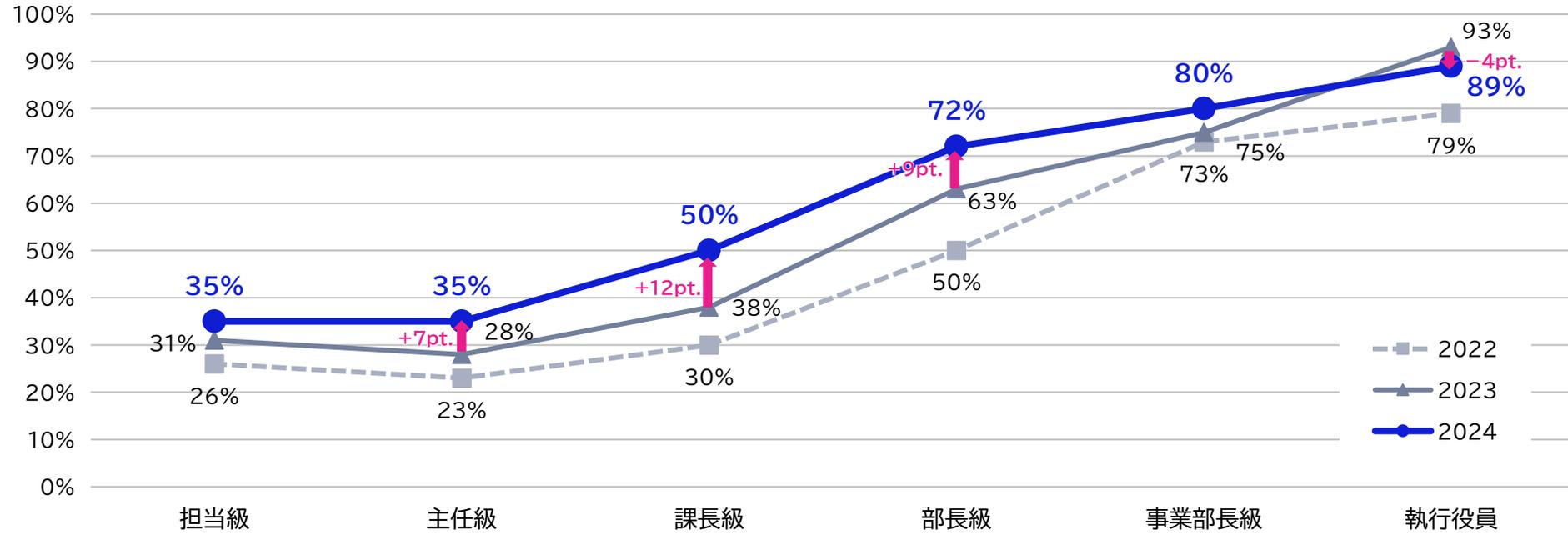
CHAPTER 10. 組織文化

■年代別スコア



CHAPTER 10. 組織文化

■階層別スコア



その他

退職

■退職者数(定年退職を含む)

2022年度	2023年度	2024年度
574人	661人	718人

■退職率(定年退職を含む)

2022年度	2023年度	2024年度
4.1%	4.6%	4.9%

※4月1日時点の在籍人数における退職者の割合

■年代別退職率(定年退職を含む)

	2022年度	2023年度	2024年度
20代前半	1.4%	1.1%	2.5%
20代後半	5.7%	6.3%	6.3%
30代前半	4.9%	4.0%	4.3%
30代後半	2.2%	2.4%	2.5%
40代前半	1.5%	2.3%	2.1%
40代後半	2.0%	1.4%	1.8%
50代以上	5.3%	6.6%	7.3%

※4月1日時点の在籍人数における退職者の割合

■退職理由

	2022年度	2023年度	2024年度
定年	18.5%	24.5%	25.2%
依願(転職転業含む)	63.2%	60.5%	60.0%
休職期間満了	2.4%	3.9%	2.5%
移籍	3.7%	2.1%	2.9%
契約満了	9.4%	5.9%	7.8%
その他	2.8%	3.0%	1.5%

■退職率(定年退職を除く)

2022年度	2023年度	2024年度
3.4%	3.5%	3.7%

※4月1日時点の在籍人数における退職者の割合

その他

労働災害

■労災の件数、失われた時間、死亡数

	2022年度	2023年度	2024年度
業務災害	7件	8件	10件
通勤災害	6件	12件	10件
失われた時間	33.7日	3.29日	54.2日
死亡数	0件	0件	0件

コンプライアンス

■懲戒処分の件数

2022年度	2023年度	2024年度
1人	2人	5人

■コンプライアンス・倫理関連の研修を終えた従業員比率

2022年度	2023年度	2024年度
99.4%	98.7%	98.2%

NEC

\Orchestrating a brighter world