人的資本レポート発行後のステークホルダーとの対話

社員と率直な話をすることで、人的資本経営に更なる磨きを

当社は2023年に初めて人的資本レポートを発行し、今回で3回目となります。レポート発行後、様々なステークホルダーとの対話を行ってきました。社員や新卒内定者に加え、お客様、取引先、社外有識者などとも当社の「人的資本レポート」を題材に対話し、様々な意見・フィードバックを得ています。

社員との対話については、CHROと現場の社員による率直な対話のオンライン全社配信、CHROと特定の部門との対面による対話、人事メンバーと地域社員との対話など、様々なバリエーションで実施しました。

例えば、「制度や施策はたくさんあるが、それを十分に活用できるよう、上司に気楽に言える雰囲気が大切」という意見については、ミドルマネジメントのコーチング力強化や、アサーティブコミュニケーションの浸透に力を入れるなど、当社の人的資本経営のブラッシュアップにつながっています。

なお、2024年10月1日の内定者イベントでは、内定者とCHRO・きらねすWGリーダーで対話を行いました。内定者には事前に人的資本レポートを読んできてもらい、活発な質疑応答が行われました。

■CHROと現場社員によるオンライン全社配信番組

■内定者イベントでの対話セッションの様子

■パートナー企業との健康経営取り組み事例

© NEC Solution Innovators, Ltd. 2025