

## ジョブ型人材マネジメント

NECに引き続き、2025年度から「ジョブ型人材マネジメント」を全面導入しました。ジョブ型人材マネジメントとは、NECグループが「勝ち続ける企業」になるために、会社・組織としての「適時・適所・適材」と社員の「キャリア自律」を実現することで、会社と社員双方が成長し、強い個人・組織を作るための仕組み・マネジメントの在り方を指します。

事業環境が変化し、先の見通せない不確実な時代となりつつある中で、NECグループがPurposeの実現に向けて社会価値を創造し続けるためには、人材マネジメントの在り方も合わせて転換していく必要があると考えています。

ジョブを起点に、会社は戦略実現に必要な適時・適所・適材を進め、社員はキャリア自律と専門性を高めることにより、事業成長と共に、強い人・組織・カルチャーを構築していきます。

### ■ジョブ型人材マネジメントで目指すゴール

