

Message

当社の資産は人である。 社員が人生そのものの充実＝“Well-being”を実感し、 日々の営みにおいて楽しみや喜びにあふれる人的資本経営を

人的資本経営の重要性が増す中、この度、当社として2回目となる人的資本レポートを発行しました。当社の競争力の源泉は人であることは揺るがず、我々はCustomer Value、そしてSocial Value向上のための根源的活動として、「人」への投資、そして人的資本経営をより進化させる取り組みを継続して実施していきます。

人的資本経営においては「開示」と「実践」の両輪で進めていくことが重要だと考えています。具体的には、当社では情報開示として、社員や社外有識者などのステークホルダーとの対話を重ねることで、施策をブラッシュアップしていきたいと考えています。さらに実践については、昨年度からの取り組みの中で、全社横断でワーキンググループをつくり、現場主導で推進していく体制を整備しました。

人的資本経営において、当社では社員のWell-beingが何よりも大切だと考えています。社員のWell-beingが起点となり、その上で

会社や事業が成長し、その結果として当社がお客様に提供できる価値の向上、社会課題の解決へとつなげていきます。そのために社員の「健康」「成長」「働きがい」に注目し、それぞれの取り組みを現場と共に、会社が一丸となって進めていきます。

これらの取り組みを今回の「人的資本レポート」であますことなく開示し、求職者や社員をはじめとする多くのステークホルダーの皆さまからフィードバックをいただくこと、また当社のみならず多くの企業と切磋琢磨することで、さらなる高度化へのサイクルを回していきたいと考えています。当社は人のWell-beingを起点とした人的資本経営を基に、社員・求職者にとって魅力ある「Attract and Retain (惹きつけ、愛着を高める)」な企業を目指してまいります。

NECソリューションイノベータ
代表取締役 執行役員社長
石井 力

