

NECソリューションイノベータの人的資本経営について

社員個人のWell-beingの最大化により 会社・組織のバリュー向上へ

当社は、社員個人の「健康」「成長」「働きがい」を最大化することで人的資本経営の高度化を目指します。そのために多様な人材の多様な価値観に向き合い、多様な選択肢の提供と自己決定の促進、どこよりも成長できる機会と環境の整備、そして心身ともに健康であることにより社員の成長と持続的な企業価値向上を実現します。

多様な人材の多様な価値観に向き合う

様々な制度・施策に多様な選択肢を用意することで、個人が会社に合わせてではなく、多様な価値観を持つ人材が自分らしく働き、パフォーマンスを発揮できる環境実現を目指しています。

Well-beingの推進

健康	社員一人ひとりが活き活きと、自分らしく働き続けることができる環境を構築します。一人ひとりが安心感や会社・チームとのつながりを感じ、活き活きと自分らしく健康に、当社で働いていただくことを目指しています。
成長	入社直後から充実した教育体系や事業環境の変化にも対応できるようなリスクリングの場を準備しています。成長を目指す人に対しては惜しみない支援を実施します。自身のキャリアに向き合い、自ら決定できるよう多様な選択肢を拡充しています。
働きがい	「働きやすさ」と「やりがい」を両立させます。まず時間、場所など様々な選択肢から、自身に合うものを選んで働くことのできる「働きやすさ」を目指します。会社のPurposeをもとに、社員一人ひとりが当社で実現したいことを考え、様々なことに挑戦できる「やりがい」ある環境を構築していきます。

