

NECソリューションイノベータ 人的資本レポート2024 **データ編**

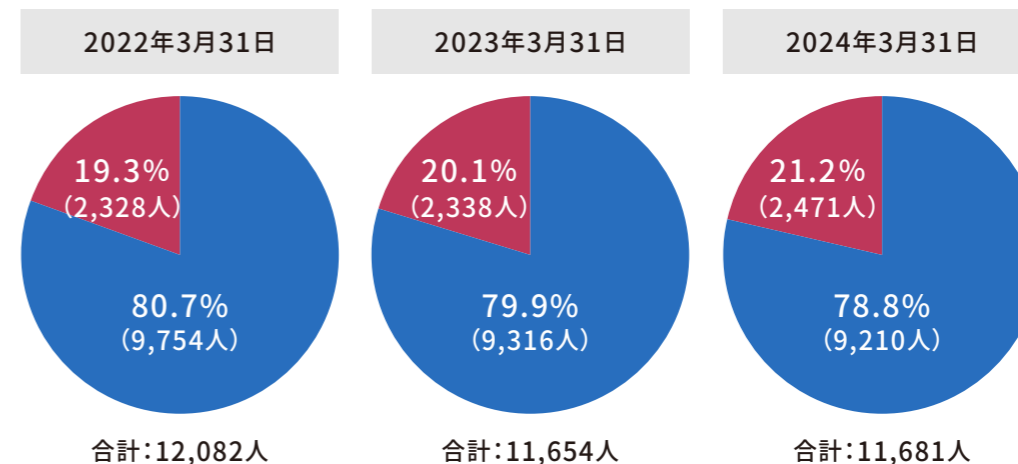
Chapter1.NECソリューションイノベータについて

■当社技術者の内訳(延べ人数)

	2022年度	2023年度
ITストラテジスト	201人	192人
マネジメント	6,397人	6,106人
ITアーキテクト	6,956人	6,410人
アジャイル	444人	628人
開発系	1,250人	1,211人
クラウド	2,282人	4,324人
セキュリティ	2,092人	2,269人
情報処理技術	13,219人	13,518人

■年度末時点の男女別正社員数と合計

■ 女性社員 ■ 男性社員



■年度末時点の年代別正社員数

	2022年3月31日	2023年3月31日	2024年3月31日
20代以下	1,789人	1,971人	2,240人
30代	2,481人	2,277人	2,203人
40代	2,559人	2,630人	2,817人
50代	5,249人	4,775人	4,395人
60代以上	4人	1人	26人

Chapter2.人材計画

人材計画

■執行役員クラスの後継者準備率

2021年度	2022年度	2023年度
100%	100%	100%

■執行役員クラスの後継者カバー率

2021年度	2022年度	2023年度
100%	100%	100%

■人材プール選抜状況

	2022年度	2023年度	2024年度
全体	—	307名	452名
女性比率	—	13%	19%
若手比率 [※]	—	40%	45%

※課長級:40歳以下、部長級:44歳以下、事業部長級:G1 48歳以下、G0 51歳以下

Chapter3.採用・登用・育成

採用

■新卒採用数

	2021年度	2022年度	2023年度
	468人	501人	547人

■新卒採用男女比

	2021年度	2022年度	2023年度
男性比率	65.0%	72.3%	71.5%
女性比率	35.0%	27.7%	28.5%

■新卒採用文理比

	2021年度	2022年度	2023年度
文系比率	42.5%	25.1%	41.7%
理系比率	57.5%	74.9%	58.3%

■新卒採用社員の3年後定着率

	2021年度	2022年度	2023年度
	88.6%	87.7%	90.3%

■キャリア採用数

	2021年度	2022年度	2023年度
	113人	166人	278人

■キャリア採用者の1年後定着率

	2021年度	2022年度
	96.5%	97.5%

■階層別キャリア採用数

	2021年度	2022年度	2023年度
G2 (部長級) 以上	3人	3人	3人
G3 (課長級)	6人	14人	13人
A1 (主任級)	20人	50人	86人
A3-A2 (担当級)	77人	86人	168人

※嘱託、執務職採用は除く

■労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2021年度	2022年度	2023年度
	20%	25%	34%

Chapter3.採用・登用・育成

■リファラル採用による入社応募数

2021年度	2022年度	2023年度
3人	5人	14人

■再雇用により入社した社員数

2021年度	2022年度	2023年度
1人	5人	3人

退職

■退職理由

	2021年度	2022年度	2023年度
定年	26.5%	36.7%	45.5%
依願(転職転業含む)	56.4%	45.8%	40.7%
休職期間満了	3.3%	2.5%	4.0%
移籍	3.8%	3.7%	1.4%
契約満了	5.6%	9.3%	5.8%
その他	4.4%	2.5%	2.7%

■自主的離職率

2021年度	2022年度	2023年度
2.3%	2.9%	3.1%

※定年退職を除く

■退職率

2021年度	2022年度	2023年度
3.3%	4.0%	4.6%

※定年退職を含む

Chapter3.採用・登用・育成

■退職者数

2021年度	2022年度	2023年度
449人	570人	657人

※定年退職を含む

■年代別退職率

	2021年度	2022年度	2023年度
20代前半	1.7%	1.4%	1.1%
20代後半	5.6%	5.7%	6.3%
30代前半	3.5%	4.9%	4.0%
30代後半	1.7%	2.2%	2.4%
40代前半	1.6%	1.5%	2.3%
40代後半	1.3%	2.0%	1.4%
50代以上	4.0%	5.3%	6.6%

登用

■若手役員比率

2021年度	2022年度	2023年度	ありたい姿
0人	0人	0人	20%以上

※若手は50歳未満、役員は執行役員クラスを指す

■雇用延長選択率

	2021年度	2022年度	2023年度
全社員	64.7%	68.9%	65.4%
課長級以上	69.5%	70.5%	71.5%
主任以下	54.9%	65.1%	55.4%

※定年退職を迎える社員の中で雇用延長を選択する社員の割合

Chapter4.評価・報酬・リテンション

報酬

■男女別平均年間賃金

	2021年度	2022年度	2023年度
全体平均	7,755千円	7,684千円	7,574千円
男性平均	8,055千円	7,994千円	7,906千円
女性平均	6,383千円	6,381千円	6,310千円

※給与、賞与を含み退職金は含まれない

※平均年間賃金が年々微減しているが、ここ数年、相対的に賃金が高い定年退職者が大幅に増えていることが影響していると考えられる

■初任給

	2021年度	2022年度	2023年度
修士卒	241,000円	251,000円	261,000円
学部卒	217,000円	227,000円	237,000円
高専卒	192,000円	202,000円	212,000円

■役職別昇給率

	2021年度	2022年度	2023年度
管理職	0.8%	2.0%	4.2%
主任以下	1.3%	2.8%	3.4%

リテンション

■Thanks/Praiseを送った数、送られた数、いいねの数

	2021年度	2022年度	2023年度
送った数	—	7,040件	10,942件
送られた数	—	7,062件	10,960件
いいねの数	—	10,113件	14,266件

Chapter5. 健康

健康

■定期健康診断受診率

2021年度	2022年度	2023年度
100%	100%	100%

■定期健診後の精密検査受診率

2021年度	2022年度	2023年度
49.0%	38.8%	57.1%

■健康ミッションアプリ参加延べ人数

2021年度	2022年度	2023年度
1,718人	2,387人	2,864人

■ストレスチェック受検率

2021年度	2022年度	2023年度
79.0%	82.5%	92.0%

■労災の件数、失われた時間、死亡数

	2021年度	2022年度	2023年度
業務災害	7件	7件	8件
通勤災害	18件	6件	12件
失われた時間	2.47日	33.7日	3.29日
死亡数	0件	0件	0件

Chapter6. 成長

研修・教育

■新入社員研修参加人数

2021年度	2022年度	2023年度
468人	501人	548人

■研修別参加人数 (ITベーススキル必須研修)

2021年度	2022年度	2023年度
—	1,725人	1,790人

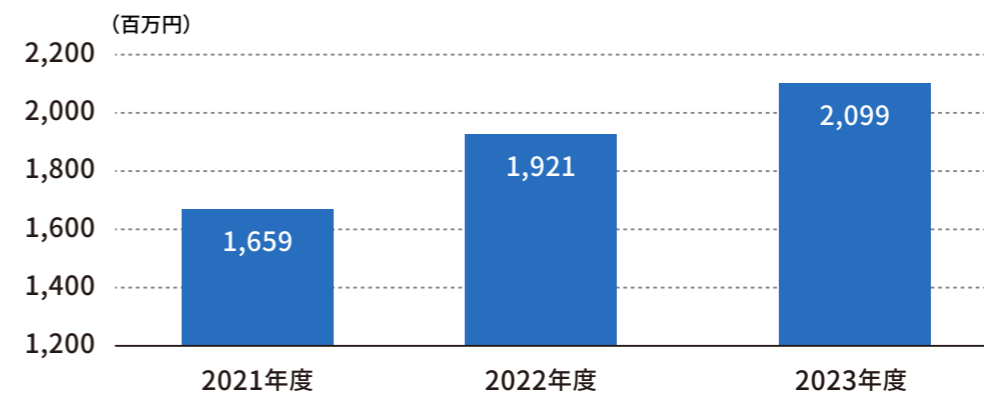
■研修別参加人数 (ベーシックプログラム)

2021年度	2022年度	2023年度
885人	1,973人	2,070人

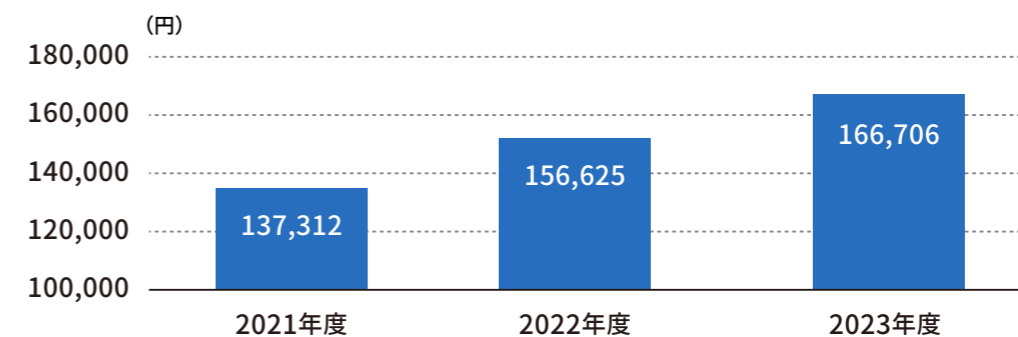
■研修別参加人数 (アドバンスプログラム)

2021年度	2022年度	2023年度
769人	1,075人	1,016人

■研修費用(全社)



■研修費用(1人あたり)



■新入社員研修受講時間

2021年度	2022年度	2023年度
472.8時間/人	465.0時間/人	465.0時間/人

Chapter6. 成長

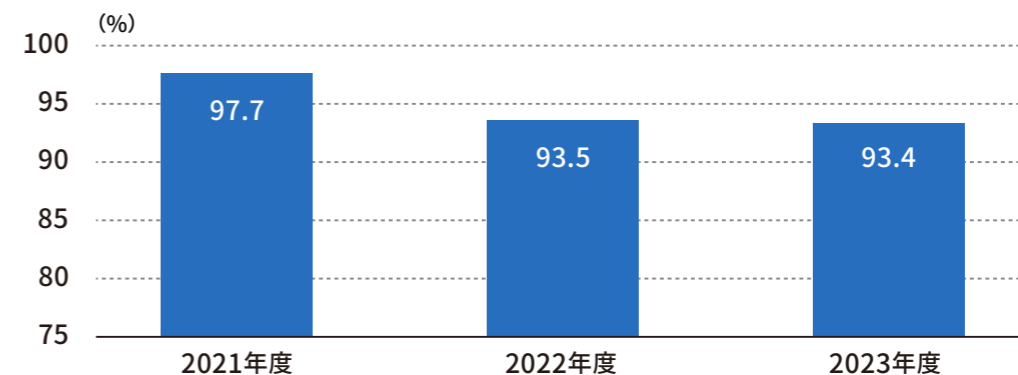
■世代別研修受講時間

	2021年度	2022年度	2023年度
20代	167.8時間/人	165.4時間/人	189.0時間/人
30代	45.9時間/人	41.0時間/人	52.9時間/人
40代	45.2時間/人	42.1時間/人	54.4時間/人
50代	40.3時間/人	36.6時間/人	48.1時間/人
60代	35.9時間/人	31.6時間/人	38.1時間/人

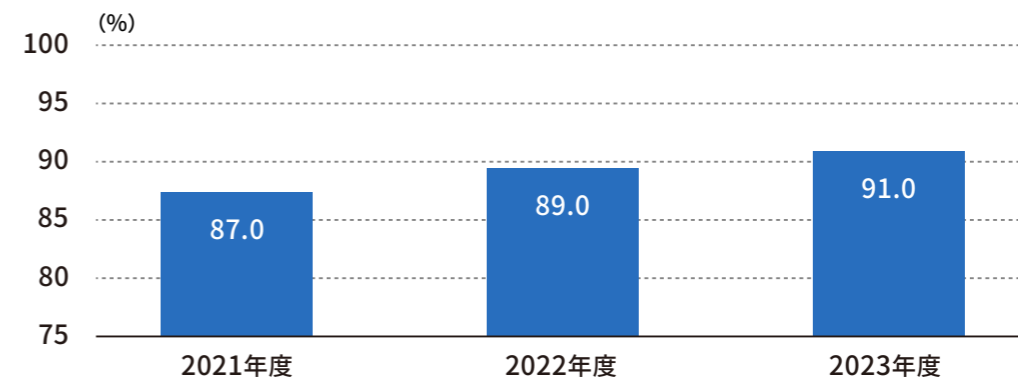
■階層別研修受講時間

	2021年度	2022年度	2023年度
M1(役員クラス)	—	17.9時間/人	15.3時間/人
G1/G0(事業部長級)	38.1時間/人	29.5時間/人	35.5時間/人
G2(部長級)	48.1時間/人	42.2時間/人	51.6時間/人
G3(課長級)	54.4時間/人	42.0時間/人	58.3時間/人
A1(主任級)	52.9時間/人	38.6時間/人	49.9時間/人
A3-A2(担当級)	189.0時間/人	111.7時間/人	135.0時間/人

■毎月の1on1全社平均実施率



■毎月の1on1全社平均満足度



■スキルアップキャンペーン利用状況(2023年度)

申請件数	申請人数	申請金額
16,433件	5,607人	120,061,508円

Chapter7. 働きがい

働きやすさ

■ 出社・テレワーク率

	2021年度	2022年度	2023年度
出社率	21.8%	23.8%	27.2%
テレワーク率	65.8%	63.1%	58.9%

※テレワークは社外勤務、出張を除く

■ 1ヶ月あたりの平均残業時間

	2021年度	2022年度	2023年度
	23.07時間	25.49時間	25.22時間

■ 階層別総実労働時間

	2021年度	2022年度	2023年度
全体	1,986時間	2,013時間	2,014時間
M1(役員クラス)	1,814時間	1,908時間	1,846時間
G1/G0(事業部長級)	2,035時間	2,090時間	2,087時間
G2(部長級)	2,077時間	2,114時間	2,084時間
G3(課長級)	2,059時間	2,097時間	2,078時間
A1(主任級)	1,996時間	2,021時間	2,006時間
A3-A2(担当級)	1,965時間	1,991時間	1,986時間

■ 年代別総実労働時間

	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	2,002時間	2,020時間	2,017時間
30代	2,000時間	2,028時間	2,015時間
40代	2,037時間	2,061時間	2,045時間
50代	1,994時間	2,027時間	2,003時間
60代以上	1,912時間	1,959時間	1,928時間

■ 男女別総労働時間

	2021年度	2022年度	2023年度
男性	2,020時間	2,043時間	2,029時間
女性	1,920時間	1,964時間	1,956時間

■ フレックスタイム利用率

	2021年度	2022年度	2023年度
	15.3%	35.8%	42.1%

Chapter7. 働きがい

■年次有給休暇取得率

2021年度	2022年度	2023年度
64.3%	65.4%	66.1%

■階層別年次有給休暇取得率

	2021年度	2022年度	2023年度
M1(役員クラス)	58.5%	49.7%	57.7%
G1/G0(事業部長級)	57.8%	59.5%	56.8%
G2(部長級)	53.5%	54.3%	55.0%
G3(課長級)	56.0%	56.6%	56.2%
A1(主任級)	65.6%	66.3%	67.1%
A3-A2(担当級)	69.8%	71.1%	71.7%

■リフレッシュ休暇取得率

2021年度	2022年度	2023年度
95.0%	94.4%	94.1%

■育児短時間勤務者数

	2021年度	2022年度	2023年度
男性	5人	4人	7人
女性	334人	288人	266人

■育児休業取得者数・取得率(男性)

	2021年度	2022年度	2023年度
育児休職	42人 19.4%	67人 29.5%	78人 45.7%
育児休職+ ファミリーフレンドリー休暇	112人 51.9%	132人 58.1%	109人 66.5%

■育児休業取得者数・取得率(女性)

	2021年度	2022年度	2023年度
	77人 100%	55人 100%	59人 100%

■育児休業からの復職後昇格者数

	2021年度	2022年度	2023年度
男性	9人	8人	11人
女性	21人	13人	8人

※各年度に復職した者のうち、2024年4月1日までに昇格した人数

Chapter7. 働きがい

■介護短時間勤務者数・利用率

	2021年度	2022年度	2023年度
男性	9人 0.08%	7人 0.06%	7人 0.06%
女性	1人 0.04%	1人 0.04%	1人 0.04%

■介護休業取得者数・利用率

	2021年度	2022年度	2023年度
男性	10人 0.09%	5人 0.04%	8人 0.07%
女性	3人 0.12%	2人 0.08%	6人 0.21%

やりがい

■ジョブチャレンジ制度の実績

	2021年度	2022年度	2023年度
ポジション数	601件	358件	261件
応募者数	140人	66人	118人
成立者数	60人	37人	69人

■兼職者数

	2021年度	2022年度	2023年度
	54人	54人	92人

Chapter8.9.10.共通施策

Inclusion&Diversity

■女性管理職比率、女性役員人数、男性育休取得率の目標値

	現在の実績	見直し前の目標	見直し後の目標	ありたい姿
女性管理職比率	9.4% (2024年4月1日時点)	2026年4月1日までに10%	2026年4月1日までに12%	2030年度までに全社員の女性比率と同程度
女性役員人数	3名 (取締役2、執行役員1) 比率換算すると9.3%	2026年4月1日までに4名(13%)	2026年4月1日までに6名(19%)	2030年度までに10名(31%)
男性育休取得率	2023年度休職: 45.7% (休暇および休職: 66.5%)	2025年度末までに25%	2025年度末までに75%(>政府目標)	2030年度までに100%(>政府目標)

■女性管理職比率

2021年4月1日時点	2022年4月1日時点	2023年4月1日時点	2024年4月1日時点
6.4%	7.1%	8.0%	9.4%

■男女別管理職人数

	2022年4月1日時点	2023年4月1日時点	2024年4月1日時点
男性管理職人数	3,718人	3,575人	3,412人
女性管理職人数	283人	312人	352人

※当社の管理職は、総合職・エリア総合職・現業職といった職掌区分けはない
※嘱託含む

■役職別男女比率

	2022年4月1日		2023年4月1日		2024年4月1日	
	女性比率	男性比率	女性比率	男性比率	女性比率	男性比率
全社員	19.4%	80.6%	19.6%	80.4%	20.4%	79.6%
M1(役員クラス)	0.0%	100.0%	4.0%	96.0%	5.9%	94.1%
G1/G0(事業部長級)	3.5%	96.5%	4.7%	95.3%	4.9%	95.1%
G2(部長級)	5.0%	95.0%	6.1%	93.9%	6.9%	93.1%
G3(課長級)	8.2%	91.8%	9.1%	90.9%	10.7%	89.3%
A1(主任級)	17.6%	82.4%	18.4%	81.6%	19.6%	80.4%

※嘱託を含む

Chapter8.9.10.共通施策

■障がい者雇用率

	2021年6月1日	2022年6月1日	2023年6月1日
当社雇用率	2.3%	2.2%	2.4%
法定雇用率	2.2%	2.3%	2.3%

■外国人社員人数

	2022年3月31日	2023年3月31日	2024年3月31日
男性	60人	66人	82人
女性	55人	63人	80人
合計	115人	129人	162人

■ALLYステッカー配布数

2022年度	2023年度
111枚	404枚

■雇用形態別男女賃金格差

	全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
2023年度	80.9%	79.8%	88.5%

※男性を100とした場合の女性の賃金の割合

■役職別男女賃金格差

	部長級以上	課長級	主任級	担当職
2023年度	96.7%	94.5%	91.5%	93.9%

※男性を100とした場合の女性の賃金の割合

■男女賃金格差内訳

2023年度総報酬 (給与×12ヶ月分+賞与)	2024年3月給与 (基本月収+時間外等各種手当)	2024年3月基本月収
79.8%	83.1%	83.7%

※正規雇用労働者で算出

※男性を100とした場合の女性の賃金の割合

Chapter8.9.10.共通施策

福利厚生

■カフェテリアプランの登録・利用状況

	2021年度	2022年度	2023年度
登録率	98%	99%	96%
利用率	76%	89%	88%

※利用率はすべてのポイントの中で、一回でも使った社員の割合

組織文化

■コミュニケーション活性化施策費用補助総額

2021年度	2022年度	2023年度
44百万円	67百万円	124百万円

■全社scrum延べ参加人数

2021年度	2022年度	2023年度
3,154人	5,169人	3,662人

■全社サーベイにおけるエンゲージメントスコア

	2021年度	2022年度	2023年度
当社	25.6%	28.5%	34.4%
日本IT企業平均	21.0%	24.0%	25.0%
日本企業平均	28.0%	27.0%	28.0%

※エンゲージメントに関する質問(6問)の回答平均スコアが4.5以上(1~6点中)の社員の割合

その他

コンプライアンス

■懲戒処分の件数

2021年度	2022年度	2023年度
3人	1人	2人

■コンプライアンス・倫理関連の研修を終えた従業員比率

2021年度	2022年度	2023年度
98.8%	99.4%	98.7%

\Orchestrating a brighter world

NEC

NECソリューションイノベータ株式会社
人財企画部 I&D推進室

東京都江東区新木場1-18-7
daiba@nes.jp.nec.com

2024年6月発行