

# ESGデータ集

※本データは、2023年度までの実績値で作成しています。(ただし、一部データに関しては、2024年11月末時点の内容で掲載)  
 ※方針や取り組み、各種最新情報は下表の◆リンクよりご確認ください。

## Environment 環境

### ◆ 環境報告書

CO2排出量	2021年度	2022年度	2023年度
Scope1+2 (t-CO2)	10,236	7,704	6,485
Scope3 (t-CO2)	-	8,077(注1)	206,602(注2)

(注1)対象カテゴリは、Cat2、Cat5、Cat6、Cat7

(注2)対象カテゴリを拡大。Cat1、Cat2、Cat3、Cat4、Cat5、Cat6、Cat7、Cat11、Cat12(カテゴリ8,9,10,13,14,15は当社事業活動に該当しないため算定除外)

Scope3の詳細はこちら <<https://www.nec-solutioninnovators.co.jp/csr/ecology/tcfd.html>>

再生可能エネルギー使用量(2023年度)
・3,902Mwh(電力使用量における再生割合:24%)
※再生エネ使用拠点:本社ビル、新木場センタービル、神戸センター

### ◆ TCFDの提言に沿った情報開示

温室効果ガス排出量(2023年度)	目標	実績	排出量(t-CO2)
Scope 1	20.0%削減 (2020年度比)	40.6%削減 (2020年度比)	653.6
Scope 2	-	-	5,831.4
Scope 3(*)	(目標は次年度より設定) (昨年度より算定範囲拡大)	総量	206,602.3
		Cat1	193,790.7
		Cat2	2,058.1
		Cat3	1,760.2
		Cat4	842.8
		Cat5	117.4
		Cat6	1,632.7
		Cat7	3,115.3
		Cat11	3,284.7
		Cat12	0.4

\* カテゴリ8,9,10,13,14,15は当社事業活動に該当しないため算定除外

再生エネ使用量	2019年度	2021年度	2022年度	2024年度
再生エネ導入実績/計画	神戸センターに実質再生エネ10%を導入	新木場地区(*)に実質再生エネ10%を導入	新木場地区(*)を実質再生エネ100%に拡大	神戸センターを実質再生エネ100%に拡大
再生エネ使用量(Mwh)	122	553	3705	(見込み値)4985

\*本社ビル、新木場センタービル

環境負荷データ(2023年度)			
INPUT	電力(Mwh)	16,125	
	再生エネ(Mwh)	3,902	
	ガス(m3)	321,322	
	熱(GJ)	4,403	
	水使用量(m3)	11,009	
	化学物質取扱量(g)	587.67	
OUTPUT	Scope 1+2(t-CO2)	6,485	
	Scope 3 (t-CO2)(*)	206,602	
	産業廃棄物	金属くず(Kg)	174,015
		廃プラスチック(Kg)	147,082
		その他:汚泥、廃油等(Kg)	8,872
		サーマル(Kg)	15,600
		マテリアル(Kg)	314,364
	リサイクル率(%)	99.99	
	水排水量(m3)	1,298	
	化学物質排出・移動量(g)	587.67	

\* カテゴリ8,9,10,13,14,15は当社事業活動に該当しないため算定除外

## Social 社会

### ◆ 人的資本レポート

人的資本
<a href="#">人的資本レポート</a>

### ◆ インクルージョン&ダイバーシティ

インクルージョン&ダイバーシティ				
育児取得率(2023年度)(%)	女性	100	男性	45.7
正社員の過去3年間の育児取得平均日数(日)(*)	女性	453	男性	99
正社員の過去3年間の育児最長日数(日)(*)	女性	688	男性	682
2015年から2023年までの間の女性主任職の増加率(倍)				1.7
2015年から2023年までの間の女性課長職の増加率(倍)				1.8
2015年から2023年までの間の女性部長職の増加率(倍)				2.1

\* 2021年1月1日~2023年12月31日

### ◆ 人権の尊重

人権の尊重(2023年度)	
新入社員研修(人)	4月:542、10月:5
インクルージョン&ダイバーシティ標語募集(件)	73
社員向け「ダイバーシティと人権」Web研修受講者数(人)(*)	14,300

\*派遣社員含む

### ◆ キャリア自律への取り組み

ファーストスタートアッププログラム(*)	2021年度	2022年度	2023年度
新入社員(人)	461	496	547

\* 入社1年目社員にキャリアに関する基礎教育を実施。(2021年度よりファーストスタートアップを導入)

セカンドスタートアッププログラム(*)	2021年度	2022年度	2023年度
入社2年目社員(人)	359	454	471

\* 入社2年目社員とその上司に対して、キャリアをテーマとした対話を行えるように研修を行い、若手社員と外部キャリアコーチ、若手社員と上司でキャリア面談を実施。(2019年度よりセカンドスタートアップを導入)

◆ キャリア自律への取り組み

コーチング制度(*)	2021年度	2022年度	2023年度
入社3年目社員(人)	276	345	83
入社4年目社員(人)	-	251	69
入社5年目社員(人)	-	-	44

\* コーチング制度の入社5年目社員は、2023年度より導入

1on1(2023年度)	実施率(%)
	93.4

◆ 健康経営(Well-being経営)

健康経営関連の各種数値  
健康関連の各種数値

生活習慣の改善(*)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
運動習慣者比率(%)	17.7	19.8	21.4	22.2
生活習慣の改善に取り組む社員の割合(%)	46.4	48.0	47.2	47.3

\*集計元:問診。40歳以上の社員を対象に、健康診断の問診を集計した数値

プレゼンティーズム(労働生産性の損失割合)(*)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
プレゼンティーズム(%)	-	-	-	13.9	13.7

\*プレゼンティーズムとは、労働生産性の損失割合を指す。測定方法はWHO-HPQを使用し、相対的プレゼンティーズムで算出

エンゲージメントスコア(*)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
エンゲージメント(%)	16.7	25.6	28.5	34.4

\*エンゲージメントスコアとは、キンセントリックジャパン合同会社が実施するサーベイにおいて、会社への愛着や仕事のやりがい、モチベーションに関する設問のポジティブ回答割合を指す

労働安全衛生	2021年度	2022年度	2023年度
労働災害(件)	7	7	8
通勤災害(件)	18	6	12

◆ 企業市民活動

暮らし/NECわくわくプログラミング(2007年~)
・講座:160件超
・参加児童:6,100人超
※参加者は延べ人数

暮らし/e-ネットキャラバン(2017年~)
・講座数:600件超
・参加者:81,000人超(内8割は児童)
※参加者は延べ人数

暮らし/絵本を届ける運動(2002年~2023年)
・提供数:5,971冊

環境/環境コミュニケーション/クリーンアップ活動(2020/10~) ※2024/11/22時点
・参加人数:4,537人
・ゴミの数:390,135個
※参加者は延べ人数

◆ パートナー様とともに

パートナー様の情報セキュリティの強化	2021年度	2022年度	2023年度
NECグループにおけるサステナビリティ・情報セキュリティ説明会への調達取引先の出席社数(社)	1,792	1,476	1,576
NECグループにおける調達取引先の情報セキュリティ対策の点検社数(オンラインで開催)			
・訪問点検(社)	100	201	330
・書類点検(社)	1,779	1,781	1,784

## Governance ガバナンス

◆ コンプライアンスとリスク・マネジメント

教育・啓発活動	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
コンプライアンスに関するWeb教育受講者	14,222	14,651	14,300	14,534

\*派遣社員含む

階層別コンプライアンス教育(2023年度)	
・新入社員(2023年4月実施)	542
・新任課長/新任部長クラス(2023年5月実施)	372
・新任事業部長クラス(2023年8月、9月実施)	51

内部監査(2023年度)	
内部監査	6組織実施 (事業ラインレベル:2事業ライン、事業部レベル:4部門)

コンプライアンス・ホットライン (従業員やお取引先などからの通報窓口)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
相談・申告受付件数(件)	22	11	12	8

重大なコンプライアンス違反 発生件数(件)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
	0	0	0	0

◆ 個人情報保護の取り組み

個人情報に関する教育 (全従業員向け研修(役員および派遣社員を含む))	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
全対象者の研修終了率(%)	99	99	98	99

◆ 情報セキュリティ

情報セキュリティマネジメント	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
ISMS・クラウドセキュリティ認証の更新				
・ISMS全社	2021/3/30更新	2022/3/4維持	2023/2/24維持	2024/3/30更新
・クラウドセキュリティ(サービス)	6	6	6	7

サイバー攻撃対策	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員向け標的型攻撃メール訓練の実施回数				
・NECグループ内訓練(対象は一部の従業員)	2	2	1	1
・当社実施訓練(対象は全従業員)	-	-	-	2

重大な情報セキュリティ事故 発生件数(件)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
	0	0	0	0