

NECソリューションイノベータ行動計画

イノベーションの創出のためには多様な人材の能力を最大限に発揮させることが重要であり、なかでも社員全体の約17%を占める女性の活躍は不可欠である。そのために管理的地位の女性の母集団を形成し、経営層に近い立場の女性を早期に育成する。

またすべての社員が長く生き活きと活躍できる職場環境を醸成するため、男性社員の育児への参画および仕事との両立の支援のため次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

- ・2025年度末まで（2026年4月1日時点）でG3以上に占める女性比率を10%にする。
- ・2025年度末までに、男性の育児休業取得率を25%、平均取得期間を4週間以上にする。

3. 取組内容と実施時期

■機会の提供 <管理職に占める女性労働者の割合>

- ・階層毎の底上げ研修や選抜研修による本人への動機づけの実施と積極的な登用。
- ・アンコンシャスバイアスへの意識深耕

実施時期：2021年4月1日より実施

■勤務環境の整備 <男女別の育児休業取得率及び平均取得期間>

- ・休暇や休職等の制度への理解促進と、男性社員の育児休暇・休職の取得促進

実施時期：2021年4月1日より実施

以上