

制定：2022年4月1日
NECソリューションイノベータ株式会社

一般事業主行動計画

多様な人材がその能力を最大限に発揮し、未来に向けて目線をあげ、イノベーションを創出し続けることのできる職場環境を醸成する。また、男女共に、家庭や地域社会において豊かな生活を育みながら、仕事と育児を両立し、職場の上司や同僚などの理解を得て、仕事を通じて喜びを得られる職場創りを目指し、以下の行動計画を策定する。

なお、本行動計画は、正社員だけでなく非正規雇用労働者も対象とする。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2026年 3月 31日までの 4年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をすすめ、男性の育児休業取得率を25%にする。

<対策>

- 「子育てガイドライン」の社内公開
- 育児・介護休業法や社内関連制度に関する周知

目標2：2025年度末まで（2026年4月1日時点）でG3以上に占める女性比率を10%にする。

<対策>

- 女性主任指名研修の実施